

Sociálna poisťovňa, pobočka.....
(ak podávate žiadosť elektronicky, uveďte názov
pobočky, ktorej adresujete žiadosť)

.....
číslo žiadosti zaevidované v NASP-Module REF
(vypĺňa pobočka Sociálnej poisťovne)

ŽIADOSŤ O URČENIE UPLATNITEĽNEJ LEGISLATÍVY

*osoby, ktorá zvyčajne vykonáva činnosť ako zamestnaná osoba a činnosť ako samostatne zárobkovo
činná osoba v odlišných členských štátoch EÚ*

A. Údaje o osobe

1. Identifikačné údaje

pohlavie: muž žena

titul pred menom	meno	priezvisko	titul za priezviskom

dátum narodenia	miesto narodenia	štátna príslušnosť

rodné priezvisko	rodné číslo (v prípade cudzinca uveďte identifikačné číslo pridelené SP)

2. Adresa bydliska

(bydlisko je miesto, kde sa osoba väčšinou zdržiava, kde má rodinu, majetok, centrum svojich životných záujmov; v prípade, ak je bydlisko zhodné s miestom trvalého pobytu na území Slovenska, uveďte adresu trvalého pobytu; ak sa bydlisko nenachádza na území Slovenska, Sociálna poisťovňa nie je príslušná na posúdenie a určenie uplatniteľnej legislatívy, vecne príslušná na posúdenie a určenie uplatniteľnej legislatívy v takomto prípade je príslušná inštitúcia členského štátu bydliska)

ulica a číslo	obec (mesto)	PSČ

štát	telefónne číslo	e-mail

doklad o pobyte cudzinca na území Slovenska (druh, číslo, doba platnosti a adresa pobytu)

--

korešpondenčná adresa (vyplniť iba v prípade, ak sa nezhoduje s bydliskom)

--

Adresa na doručenie formulára A1 (žiadateľ vyplní iba v prípade, ak nedisponuje elektronickou schránkou)

--

3. Dátum začiatku vykonávania činnosti súčasne na území dvoch alebo viacerých členských štátov (ak bola v minulosti určená legislatíva, uveďte obdobie)

--

B. Údaje o zamestnávateľovi

(ak máte viacerých zamestnávateľov, body 4. až 12. žiadosti vyplňte pre každého zamestnávateľa na osobitný list)

4. Identifikačné údaje

(v prípade fyzickej osoby uveďte meno, priezvisko a dodatok podľa oprávnenia na vykonávanie činnosti vydaného podľa osobitného predpisu)

názov	IČO	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
ulica a číslo	obec (mesto)	PSČ
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
štát	kontaktná osoba (meno, priezvisko, telefónne číslo, e-mail)	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	

počet administratívnych zamestnancov pracujúcich v sídle spoločnosti (žiadateľ vyplní iba v prípade medzinárodnej prepravy)

miesto a členský štát, kde dochádza k uzatváraniu zmlúv s klientmi a uzatváraniu pracovných zmlúv so zamestnancami (žiadateľ vyplní iba v prípade medzinárodnej prepravy)

štát, z ktorého sa vykonáva riadenie spoločnosti (žiadateľ vyplní iba v prípade medzinárodnej prepravy)

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

5. Druh a doba trvania pracovnoprávneho vzťahu

- pracovná zmluva
 dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru
 iný druh pracovnoprávneho vzťahu
 iný druh právneho aktu

od do

6. Druh činnosti vykonávanej pre zamestnávateľa

<input type="text"/>

7. Miesto výkonu činnosti vykonávanej pre zamestnávateľa

Uveďte miesta výkonu činnosti, ak vykonáte činnosť pre zamestnávateľa na konkrétnej adrese

ulica a číslo	mesto	PSČ	štát
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	SR
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Uveďte štáty výkonu činnosti, ak nevykonávate činnosť pre zamestnávateľa na konkrétnej adrese:

<input type="text"/>

8. Pracovný čas hod. / mesačne

9. Mesačný príjem (brutto) €

10. Ďalšie údaje

právne predpisy členského štátu, ktoré si zmluvný zamestnanec Európskych spoločenstiev zvolí
(vyplní zmluvný zamestnanec Európskych spoločenstiev)

vlajka lode (vyplní námorník)

domáca základňa (vyplní letecký personál)

11. Percentuálne rozdelenie pracovného času v jednotlivých štátoch

(rozdeľte 100% pracovného času na obdobie nasledujúcich 12 kalendárnych mesiacov od dátumu podania žiadosti, ak tento údaj nie je možné určiť na nasledujúce obdobie, uveďte za obdobie predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov)

<input type="text"/>	% z činnosti v/na	Slovensku
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	<input type="text"/>
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	<input type="text"/>
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	<input type="text"/>

12. Klasifikácia činnosti vykonávanej zamestnávateľom v zmysle štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2 (bližšie informácie v časti pokyny na vyplnenie)

C. Údaje o samostatnej zárobkovej činnosti

(ak vlastníte živnostenské oprávnenie vo viacerých členských štátoch, body 13. až 19. žiadosti vyplňte pre každý členský štát na osobitný list)

13. Vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti v členskom štáte
(SZČO vyplní štát v ktorom je držiteľom živnostenského alebo iného oprávnenia)

od do

14. Dátum pozastavenia vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti (SZČO vyplní v prípade zahraničného živnostenského alebo iného oprávnenia)

od do

15. IČO (žiadateľ vyplní v prípade zahraničného živnostenského oprávnenia)

16. Predmet samostatnej zárobkovej činnosti

17. Miesto výkonu samostatnej zárobkovej činnosti

Uvedte miesta výkonu činnosti, ak vykonáte činnosť na konkrétnej adrese

ulica a číslo	mesto	PSČ	štát
			SR

Uvedte štáty výkonu činnosti, ak nevykonávate činnosť na konkrétnej adrese:

--

18. Pracovný čas **hod. / mesačne**

19. Príjmy dosiahnuté zo samostatnej zárobkovej činnosti v členskom štáte

Aktuálne obdobie:

rok príjem €

20. Percentuálne rozdelenie pracovného času zo samostatnej zárobkovej činnosti v jednotlivých štátoch za obdobie predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov

<input type="text"/>	% z činnosti v/na	Slovensku
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	

21. Percentuálne rozdelenie pracovného času zo samostatnej zárobkovej činnosti v jednotlivých štátoch na obdobie nasledujúcich 12 kalendárnych mesiacov od dátumu podania žiadosti

<input type="text"/>	% z činnosti v/na	Slovensku
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	

22. Percentuálne rozdelenie príjmu zo samostatnej zárobkovej činnosti v jednotlivých štátoch na obdobie nasledujúcich 12 kalendárnych mesiacov od dátumu podania žiadosti

<input type="text"/>	% z činnosti v/na	Slovensku
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	
<input type="text"/>	% z činnosti v/na (doplňte štát)	

23. Stále a trvalé miesto podnikateľskej činnosti (štát)

24. Klasifikácia činnosti vykonávanej SZČO v zmysle štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2 (bližšie informácie v časti pokyny na vyplnenie)

25. Osobe bol vystavený formulár E 101/PD A1 v inom členskom štáte

áno od do dňa inštitúciou
 nie

26. Doplňujúce informácie (nepovinné)

D. Čestné vyhlásenie žiadateľa

Vyhlasujem, že údaje uvedené v tejto žiadosti sú pravdivé a žiadne skutočnosti som nezamlčal/a. **Predpokladám, že situácia uvedená v žiadosti bude trvať aj nasledujúcich 12 kalendárnych mesiacov.** Zmeny, ktoré sa týkajú mojej situácie a ktoré majú vplyv na určenie príslušnosti k právnym predpisom sociálneho zabezpečenia, písomne oznámim **do desiatich dní** Sociálnej poisťovni, ústredie.

V dňa

podpis žiadateľa

Prílohy k žiadosti

1. fotokópia **dokladu o pracovnoprávnom vzťahu** v zmysle 5. bodu žiadosti s príslušnými dodatkami, pokiaľ existujú; ak máte uzatvorený pracovnoprávny vzťah so zahraničným zamestnávateľom, predložte aj **preklad dokladu do slovenského jazyka** spolu s čestným vyhlásením o preklade dokumentov spísaných v cudzom jazyku, okrem češtiny,
2. fotokópia **dokladu na vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti vydaného na Slovensku – iné než živnostenské oprávnenie**,
3. fotokópia **oprávnenia na vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti** vydaného v inom členskom štáte **v preklade do slovenského jazyka** spolu s čestným vyhlásením o preklade dokumentov spísaných v cudzom jazyku, okrem češtiny,
4. formulár E 101/PD A1 v prípade, ak bol vystavený príslušnou inštitúciou iného členského štátu podľa 24. bodu žiadosti,
5. fotokópia dokladu o pobyte cudzinca na území Slovenska, ak bol vydaný,
6. **v prípade osôb s bydliskom mimo územia Slovenska – PD A1, resp. oznámenie o dočasnom určení uplatniteľnej legislatívy, ktoré vystavila príslušná inštitúcia sociálneho zabezpečenia štátu bydliska podľa článku 16 (2) vykonávacieho nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 zo 16. septembra 2009, ktorým sa upravuje postup vykonávania nariadenia (vykonávacie nariadenie),**

7. tlačivo **čestné vyhlásenie o preklade dokumentov** spísaných v cudzom jazyku, okrem češtiny **je uverejnené na internetovej stránke www.socpoist.sk** v časti Tlačivá súvisiace s vystavením formulárov PD A1; tlačivo čestného vyhlásenia o preklade dokumentov sa predkladá v prípadoch, ak preklad nie je vykonaný úradne,
8. iné relevantné doklady potrebné k posúdeniu príslušnosti k právnym predpisom (uveďte ich názov a počet):

E. Potvrdenie príslušnej pobočky Sociálnej poisťovne

Sociálna poisťovňa, pobočka overila obsah údajov uvedených v žiadosti a na základe predložených dokladov a údajov evidovaných v informačnom systéme Sociálnej poisťovne a potvrdzuje ich správnosť. Zároveň potvrdzuje, že osoba má status SZČO na účely sociálneho zabezpečenia od do

V dňa

podpis oprávnenej osoby príslušnej
pobočky Sociálnej poisťovne

Pokyny na vyplnenie a informácie o povinnostiach

1. Pred vyplnením žiadosti si **pozorne prečítajte** pokyny na jej vyplnenie a informácie o povinnostiach. **Obsah a forma žiadosti sa nesmie meniť.** V žiadosti musia byť vyplnené všetky požadované údaje.
2. Žiadosť sa podáva Sociálnej poisťovni, ústredie, **prostredníctvom príslušnej pobočky Sociálnej poisťovne.**
3. **PD A1 „Potvrdenie o právnych predpisoch sociálneho zabezpečenia, ktoré sa vzťahujú na držiteľa“** vystaví Sociálna poisťovňa, ústredie na základe posúdenej žiadosti v lehote najneskôr do 60 dní od doručenia žiadosti ústrediu. PD A1 zašle žiadateľovi prostredníctvom elektronických prostriedkov do elektronickej schránky alebo poštovou prepravou na adresu bydliska uvedenú v 2. bode žiadosti. Žiadateľ sa PD A1 preukazuje v prípade kontrol vykonávaných v oblasti sociálneho zabezpečenia. PD A1 si žiadateľ ponecháva aj po dobe uplynutia jeho platnosti. Zamestnávateľ si môže vyhotoviť fotokópiu PD A1. Ak sa na žiadateľa nebude vzťahovať slovenská legislatíva, bude o tejto skutočnosti písomne upovedomený v lehote najneskôr do 60 dní.
4. Ak prostredníctvom tejto žiadosti **oznamujete, že ste svoju činnosť začali vykonávať** na území dvoch alebo viacerých členských štátov EÚ vrátane Spojeného kráľovstva **pred 1. májom 2010**, Vaša príslušnosť k systému sociálneho zabezpečenia členského štátu sa určí podľa hlavy II nariadenia Rady (EHS) č. 1408/71 v období od začiatku vykonávania činnosti na území dvoch alebo viacerých členských štátov EÚ do 30. apríla 2010. Ak by v súvislosti s uplatňovaním nariadenia (ES) Európskeho parlamentu a Rady č. 883/2004 z 29. apríla 2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia (nariadenie) malo dôjsť od 1. mája 2010 k zmene príslušnej legislatívy určenej podľa hlavy II nariadenia Rady (EHS) č. 1408/71 napriek tomu, že sa Vaša situácia nezmenila, vzťahuje sa na Vás v zmysle čl. 87 ods. 8 nariadenia naďalej príslušná legislatíva určená podľa hlavy II nariadenia Rady (EHS) č. 1408/71. Ak chcete, aby sa na Vás vzťahovala legislatíva určená podľa nariadenia, je potrebné, **aby ste túto skutočnosť uviedli v doplňujúcich informáciách.** K zmene legislatívy dôjde od prvého dňa nasledujúceho mesiaca po doručení žiadosti pobočke Sociálnej poisťovne.
5. Ak prostredníctvom tejto žiadosti **oznamujete, že ste svoju činnosť začali vykonávať** na území dvoch alebo viacerých členských štátov EÚ vrátane Spojeného kráľovstva po 1. máji 2010 a **pred 28. júnom 2012**, Vaša príslušnosť k systému sociálneho zabezpečenia členského štátu sa určí podľa hlavy II nariadenia v období od začiatku vykonávania činnosti na území

dvoch alebo viacerých členských štátov EÚ do 27. júna 2012. Ak by v súvislosti s uplatňovaním nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 465/2012 malo dôjsť od 28. júna 2012 k zmene príslušnej legislatívy určenej podľa hlavy II nariadenia napriek tomu, že sa Vaša situácia nezmenila, vzťahuje sa na Vás v zmysle článku 87a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 465/2012 naďalej príslušná legislatíva určená podľa hlavy II nariadenia. Ak chcete, aby sa na Vás vzťahovala legislatíva určená podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 465/2012, je potrebné, **aby ste túto skutočnosť uviedli v doplňujúcich informáciách**. K zmene legislatívy dôjde od prvého dňa nasledujúceho mesiaca po doručení žiadosti pobočke Sociálnej poisťovne.

6. Ak prostredníctvom tejto žiadosti oznamujete, že ste svoju činnosť začali vykonávať na území Švajčiarskej konfederácie pred 1. aprílom 2012, vzťahuje sa na Vás príslušná legislatíva určená podľa hlavy II nariadenia Rady (EHS) č. 1408/71. V prípade určenia legislatívy podľa hlavy II nariadenia Rady (EHS) č. 1408/71 Vám bude vystavený **formulár E 101 „Potvrdenie o uplatniteľnej legislatíve“**.
7. Ak prostredníctvom tejto žiadosti oznamujete, že ste svoju činnosť začali vykonávať na území štátov EHP (Nórske kráľovstvo, Islandská republika, Lichtenštajnské kniežatstvo) pred 1. júnom 2012, vzťahuje sa na Vás príslušná legislatíva určená podľa hlavy II nariadenia Rady (EHS) č. 1408/71. V prípade určenia legislatívy podľa hlavy II nariadenia Rady (EHS) č. 1408/71 zamestnancovi bude vystavený **formulár E 101 „Potvrdenie o uplatniteľnej legislatíve“**.
8. Osoby vykonávajúce činnosť na území dvoch alebo viacerých členských štátov oznamujú zmeny, ktoré majú vplyv na určenie príslušnosti k právnym predpisom sociálneho zabezpečenia inštitúcii, ktorá PD A1 vystavila, resp. inštitúcii štátu bydliska.
9. **Je potrebné zaradiť predmet podnikateľskej činnosti zamestnávateľa a SZČO do niektorej z nasledujúcich sekcií v zmysle SK NACE Rev 2** (sektory: A - Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov; B – Ťažba a dobývanie; C – Priemyselná výroba; D – Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu; E – Dodávka vody, čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov; F – Stavebníctvo; G – Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov; H – Doprava a skladovanie, vyznačte konkrétne skupinu 49.4, ak vykonávate činnosť v nákladnej cestnej doprave a sťahovacích službách; I – Ubytovacie a stravovacie služby; J – Informácie a komunikácia; K – Finančné a poisťovacie činnosti; L – Činnosti v oblasti nehnuteľností; M – Odborné, vedecké a technické činnosti; N – Administratívne a podporné služby, vyznačte konkrétne skupinu 78.2, ak ide o činnosť agentúry sprostredkujúcej zamestnanie na dobu určitú; O – Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie; P – Vzdelávanie; Q – Zdravotníctvo a sociálna pomoc; R – Umenie, zábava a rekreácia; S – Ostatné činnosti; T - Činnosti domácností ako zamestnávateľov, nediferencované činnosti v domácnostiach produkujúce tovary a služby na vlastné použitie; U – Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení; link pre bližšie informácie **https://www.financnasprava.sk/img/pfsedit/Dokumenty_PFS/Podnikatelia/Clo_obchodny_tovar/EORI/StatistickaKlasifikaciaEkonomickychCinnosti.pdf**“.

INFORMÁCIE

(netvorí prílohu žiadosti)

článok 13 (3) nariadenia	Osoba, ktorá zvyčajne vykonáva činnosť ako zamestnaná osoba a činnosť ako samostatne zárobkovo činná v odlišných členských štátoch, podlieha právnym predpisom členského štátu, v ktorom vykonáva činnosť ako zamestnanec.
povinnosti osoby vykonávajúcej činnosť v dvoch alebo viacerých členských štátoch	Osoba, ktorá vykonáva činnosť v dvoch alebo viacerých členských štátoch, informuje o tejto skutočnosti inštitúciu určenú príslušným úradom členského štátu bydliska. Ak má osoba bydlisko na Slovensku , svoju situáciu oznámi Sociálnej poisťovni podaním žiadosti o určenie uplatniteľnej

	legislatívy vzťahujúcej sa na jej situáciu. Žiadosť podá príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne podľa miesta bydliska na Slovensku.
PD A1, povinnosti zamestnávateľov podľa slovenských právnych predpisov sociálneho zabezpečenia podľa článku 21 (1) vykonávacieho nariadenia	<p>Ak bola takejto osobe určená príslušnosť k slovenskému systému sociálneho zabezpečenia (sociálne poistenie a zdravotné poistenie), tak v súvislosti s článkom 13 (5) nariadenia sa na účely týchto právnych predpisov považujú osoby za také, ako keby vykonávali všetky svoje činnosti ako samostatne zárobkovo činné a zamestnanci výlučne na Slovensku a iba podľa slovenských právnych predpisov sa posúdi ich povinnosť platiť poistné na sociálne zabezpečenie tak z príjmu dosiahnutého na Slovensku, ako aj z príjmu dosiahnutého v inom členskom štáte.</p> <p>Podľa článku 21 vykonávacieho nariadenia zamestnávateľ alebo podnik, ktorého sídlo sa nenachádza na Slovensku, plní všetky povinnosti, ktoré mu ukladajú slovenské právne predpisy, ktoré sú na zamestnanca uplatniteľné. A to najmä povinnosť registrácie a platenia príspevkov na sociálne zabezpečenie tak, ako keby sa sídlo zamestnávateľa alebo miesto podnikania nachádzalo na Slovensku.</p>
dohody o platení príspevkov na sociálne zabezpečenie- článok 21 (2) vykonávacieho nariadenia	Zamestnávateľ, ktorý nemá sídlo alebo miesto podnikania na Slovensku a zamestnanec sa môžu dohodnúť, že zamestnanec bude vykonávať povinnosti v mene zamestnávateľa, čo sa týka platenia príspevkov na sociálne zabezpečenie bez toho, aby boli dotknuté základné povinnosti zamestnávateľa podľa slovenských právnych predpisov sociálneho zabezpečenia. Dohoda musí mať písomnú formu a musí byť overená notárom. Zamestnávateľ túto dohodu doručí ktorejkoľvek pobočke Sociálnej poisťovne a príslušnej zdravotnej poisťovni, v ktorej je zamestnanec na Slovensku poistený.
podklady k informáciám	<ul style="list-style-type: none"> • nariadenie, • vykonávacie nariadenie, • Rozhodnutie spoločného výboru zriadeného na základe dohody medzi európskym spoločenstvom a jeho členskými štátmi na jednej strane a Švajčiarskou konfederáciou na strane druhej o voľnom pohybe osôb č. 1/2012 z 31. marca 2012, • Rozhodnutie spoločného výboru EHP č. 76/2011 z 1. júla 2011, ktorým sa mení a dopĺňa príloha VI (Sociálne zabezpečenie) a protokol 37 k Dohode o EHP, • nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 465/2012 z 22. mája 2012, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie (ES) č. 883/2004 a nariadenie (ES) č. 987/2009, ktorým sa stanovuje postup vykonávania nariadenia (ES) č. 883/2004, • Praktická príručka