# O z n á m e n i e a č e s t n é v y h l á s e n i e

# o d v o d o v á o d p o č í t a t e ľ n á p o l o ž k a (OOP) – D Ô C H O D C O V I A

k dohode o vykonaní práce alebo k dohode o pracovnej činnosti na účely uplatnenia práva podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení účinnom

od 1. januára 2023

## Zamestnanec

Priezvisko: Meno: Titul: Rodné číslo:

Adresa trvalého pobytu:

## Určené zamestnávateľovi:

**Názov:**

**Trvalý pobyt** *(v prípade zamestnávateľa, ktorý je fyzická osoba):*

**Sídlo** *(v prípade zamestnávateľa, ktorý je právnická osoba):*

**Oznamujem** Vám, že dohodu o vykonaní práce/dohodu o pracovnej činnosti,\* ktorú som s Vami uzatvoril(a) dňa ......................................, si od vzniku tejto dohody/kalendárneho mesiaca\* ...............................20..........1 **určujem podľa § 227a** zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení účinnom od 1. januára 2023 (ďalej len „zákon“) ako dohodu o vykonaní práce/dohodu o pracovnej činnosti,\* na ktorú sa bude uplatňovať odvodová odpočítateľná položka (OOP).

Čestne vyhlasujem, že pred podpísaním tohto vyhlásenia som sa oboznámil(a) s poučením na druhej strane tlačiva a taktiež čestne vyhlasujem, že spĺňam podmienky uplatňovania práva podľa

§ 227a zákona a všetky skutočnosti, ktoré som uviedol(la) v tomto vyhlásení, sú pravdivé.

Uvedomujem si právne následky nepravdivého čestného vyhlásenia.

Dňa: .............................

.................................................

*vlastnoručný podpis*

* nehodiace sa prečiarknite

1 uveďte kalendárny mesiac a rok v prípade, ak si určujete dohodu iným dátumom ako je dátum vzniku dohody

# P o u č e n i e

Podľa § 227a ods. 1 zákona zamestnanec v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá má priznaný:

* + starobný dôchodok,
	+ predčasný starobný dôchodok,
	+ invalidný dôchodok,
	+ výsluhový dôchodok podľa zákona č. 328/2002 Z. z. a dovŕšila dôchodkový vek,
	+ invalidný výsluhový dôchodok podľa zákona č. 328/2002 Z. z.,

má právo určiť dohodu na účely uplatnenia odvodovej odpočítateľnej položky. Zamestnanec, ktorý si uplatňuje právo na určenie dohody podľa prvej vety, je povinný určiť v jednom kalendárnom mesiaci najviac jednu dohodu.

Zamestnanec v právnom vzťahu na základe dohody podľa § 227a ods. 1 zákona **je povinný**

1. písomne informovať zamestnávateľa o uplatnení práva podľa § 227a ods. 1 zákona,
2. písomne informovať zamestnávateľa o tom, že si u neho nebude ďalej uplatňovať právo podľa § 227a ods. 1 zákona.

## Právne účinky

1. uplatnenia práva podľa § 227a ods. 1 zákona nastanú odo dňa vzniku právneho vzťahu, ak uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona bolo zamestnávateľovi oznámené najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu, inak od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona zamestnávateľovi oznámené,
2. ukončenia uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona nastanú od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo ukončenie uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona zamestnávateľovi oznámené.

Podľa § 138 ods. 1 zákona vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti sa znižuje o odvodovú odpočítateľnú položku.

Podľa § 138 ods. 6 zákona vymeriavací základ zamestnávateľa na platenie poistného na úrazové poistenie a poistného na garančné poistenie je vymeriavací základ jeho zamestnanca neznížený o odvodovú odpočítateľnú položku.

Podľa § 138a zákona odvodová odpočítateľná položka je 200 eur za kalendárny mesiac. Ak vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti určenej podľa [§ 227a](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2003/461/?ucinnost=01.01.2023#paragraf-227a) je za kalendárny mesiac nižší ako 200 eur, odvodová odpočítateľná položka je v sume tohto vymeriavacieho základu.