

## Poučenie na vyplnenie výkazu poistného a príspevkov - príloha

Oddiel	Text polí	Vysvetlivky k poliam
Záhlavie	Príjmy zúčtované v mesiaci	Uvedte kalendárny mesiac, v ktorom boli zúčtované príjmy podľa § 139a, 139b zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov alebo § 293fy zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 352/2022 Z. z. (napr. 032023). Pri zamestnancovi – fyzickej osobe v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem, zaniknutom do 31. 12. 2022, ako aj pokračujúcom po 31. 12. 2022, pri zúčtovaní príjmu za obdobie pred 1. 1. 2023, uvedte kalendárny mesiac nasledujúci po kalendárnom mesiaci, v ktorom právny vzťah dohody zanikol (napr. 052023), a ak bol príjem zúčtovaný v nasledujúcich kalendárnych mesiacoch po tomto kalendárnom mesiaci, uvedte kalendárny mesiac, v ktorom bol príjem zúčtovaný.
	Riadny, opravný	Vyplníte krížikom jedno z okienok podľa toho, či podávate prílohu k riadnemu alebo opravnému výkazu poistného a príspevkov. Opravný výkaz nahrádza pôvodne zaslaný výkaz.
Oddiel 1	Variabilný symbol	Uvedte 10 miestne číslo VS (variabilný symbol) zamestnávateľa, pridelené pobočkou Sociálnej poisťovne pri registrácii zamestnávateľa. VS sa uvádza pri platbách poistného a povinných príspevkov a je povinným údajom.
Oddiel 2	Obdobie	<p>Uvedte kalendárny(e) mesiac(e), na ktorý(é) pripadá pomerná časť zúčtovaného príjmu ako vymeriavací základ podľa § 139a, § 139b zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov alebo § 293fy zákona č. 461/2003 v znení zákona č. 352/2022 Z. z. (v tvare MMRRRR, napr. 032023).</p> <p>U zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem zaniknutom do 31. 12. 2022, ako aj pokračujúcom po 31. 12. 2022, v prípade zúčtovania príjmu za obdobie pred 1. 1. 2023 (počas trvania právneho vzťahu ako aj po zániku právneho vzťahu dohody), uvedte kalendárne mesiace (kalendárny mesiac) trvania právneho vzťahu do 31. 12. 2022 (v tvare MMRRRR, napr. 122022, najskôr obdobie počnúc 01.01.2013). V tomto prípade sa príjem rozpočíta na kalendárne mesiace trvania právneho vzťahu do 31. 12. 2022. V prípade zúčtovania príjmu po zániku povinného poistenia zamestnancovi s pravidelným mesačným príjmom alebo zamestnancovi s nepravidelným príjmom ( vrátane zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem v prípade zúčtovania príjmu za obdobie po 31. 12. 2022), príjem sa pomerne rozpočíta na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku trvania tohto poistenia. V prípade zúčtovania príjmu zamestnancovi s nepravidelným príjmom (okrem zamestnanca „dohodára“ na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce) počas trvania dôchodkového poistenia ( vrátane zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem v prípade zúčtovania príjmu za obdobie po 31. 12. 2022), príjem sa pomerne rozpočíta na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom (aktuálnom) kalendárnom roku, vyjmúc kalendárny mesiac, v ktorom boli príjmy zúčtované, ak zamestnávateľ nezúčtoval príjem v kalendárnom mesiaci zároveň za tento kalendárny mesiac (okrem obdobia, za ktoré bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie z maximálneho vymeriavacieho základu).</p> <p>Vymeriavací základ zamestnanca uvedeného v § 4 ods. 2 písm. c) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022 na platenie poistného na dôchodkové poistenie je súčet pomernej časti príjmu zúčtovaného po zániku pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru pripadajúcej na každý kalendárny mesiac trvania povinného dôchodkového poistenia a príjmu z pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru za príslušný kalendárny mesiac, vymeriavací základ tohto zamestnanca na platenie poistného na úrazové a garančné poistenie je pomerná časť príjmu zúčtovaného po zániku pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania povinného dôchodkového poistenia.</p> <p>Údaje o vymeriavacom základe a poistnom na sociálne poistenie za jednotlivý kalendárny mesiac uvedte v samostatnom riadku. Pri zúčtovaní príjmu plynúceho z neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi, sa príjem pomerne rozpočíta na kalendárne mesiace, za ktoré bol zamestnávateľom poskytnutý. Vymeriavacie základy a jednotlivé sumy poistného na sociálne poistenie za obdobie neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi od 1. augusta 2006 až 31.12.2008, uvedte ako sumár vymeriavacích základov a sumár jednotlivých súm poistného na sociálne poistenie v jednom riadku a v rubrike „Obdobie“ uvedte 122008.</p>
	Rodné číslo	Uvedte rodné číslo zamestnanca. Osobám narodeným pred 1. januárom 1954 uvedte iba 9 miestne rodné číslo. V prípade zamestnanca cudzinca bez rodného čísla, uvedte dočasné identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia, ktoré mu na účely sociálneho poistenia prideliла pobočka Sociálnej poisťovne. Výnimkou sú občania Českej republiky narodení do 31. decembra 1992 na území spoločného štátu Čechov a Slovákov, ktorí uvedú RČ pridelené pri svojom narodení.
	IČPV	Uvedte identifikačné číslo právneho vzťahu zamestnanca (IČPV) pridelené Sociálnou poisťovňou.
	Počet kal. dní	Uvedte počet kalendárnych dní, za ktoré sa platí poistné.
	Počet dní štrajku	Uvedte počet dní ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.
	Počet dní obdobia podľa § 26	Za obdobie pred 1. marcom 2022 uvedte počet dní obdobia podľa § 26 ods. 1 a 3 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov pri type zamestnanca 14 alebo 18.

Typ zamestnanca	<p>Vyberte jednu z možností:</p> <p>1 – Zamestnanec pravidelný príjem  2 – Zamestnanec nepravidelný príjem  3 – DoVP (Dohoda o vykonaní práce) – pravidelný príjem  31 – DoVP pravidelný príjem – výnimka (znižený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) “- iba za obdobie do 31.12.2022”  33 – DoVP bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem “- iba za obdobie do 31.12.2022”  4 – DoVP - nepravidelný príjem  41 – DoVP nepravidelný príjem – výnimka (znižený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) “- iba za obdobie do 31.12.2022”  44 – DoVP bez dôchodkového poistenia – nepravidelný príjem “- iba za obdobie do 31.12.2022”  5 – DoPČ (Dohoda o pracovnej činnosti) – pravidelný príjem  51 – DoPČ pravidelný príjem – výnimka (znižený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) “- iba za obdobie do 31.12.2022”  55 - DoPČ, bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem “- iba za obdobie do 31.12.2022”  6 – DoPČ – nepravidelný príjem  61 – DoPČ, nepravidelný príjem – výnimka (znižený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) “- iba za obdobie do 31.12.2022”</p>	<p>7 – DoBPŠ (Dohoda o brigádnickej práci študentov) – pravidelný príjem  71 – DoBPŠ pravidelný príjem - výnimka (znižený vymeriavací základ “- iba za obdobie do 31.12.2022” na dôchodkové poistenie)  8 – DoBPŠ – nepravidelný príjem  81 – DoBPŠ nepravidelný príjem - výnimka (znižený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) “- iba za obdobie do 31.12.2022”  9 – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - pravidelný príjem “- iba za obdobie do 31.12.2022”  10 – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - nepravidelný príjem “- iba za obdobie do 31.12.2022”  14 – Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) bod 1a. zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022  17 - Zamestnanec podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od do 28. februára 2022  18 - Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) bod 1b. zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022  23 – DoPČ-SP (Dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce)</p> <p>„Fyzickú osobu, ktorá s účinnosťou od 1.1.2020 uzatvorila zmluvu o výkone činnosti športového odborníka prihlasujte od 1.1.2020 ako „dohodára“, t. j. pod príslušným kódom dohody (DoPČ alebo DoBPŠ).“</p>
Po skončení	Vyznačte krížik, ak ide o zúčtovanie príjmu po zániku povinného sociálneho poistenia (účinky zániku povinného sociálneho poistenia má aj prerušenie povinného sociálneho poistenia).	
Neplatne skončený PV	Vyznačte krížik, ak ide o príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi (§ 139a zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov).	
Počet hodín	<p>Uvedte počet hodín, ktoré sa viažu k zúčtovanému vymeriavaciemu základu v priemere za kalendárny mesiac, bez ohľadu na to, či sa viažu na odpracované hodiny alebo neodpracované hodiny (napr. náhrada mzdy za čerpanú dovolenku). Do odpracovaných hodín sa započítavajú tie hodiny, ku ktorým je možné priradiť príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu. To znamená, že napríklad nezaplatené nadčasy sa do odpracovaných hodín nezapočítavajú, keďže nemajú vplyv na výšku vymeriavacieho základu. Na hodiny za nočnú prácu, hodiny za prácu v sobotu a nedeľu a obdobné hodiny je nutné nazeráť ako na štandardne odpracované hodiny (v odpracovaných hodinách budú započítané len jeden krát). Ak organizácia uplatňuje Konto pracovného času podľa § 87a Zákonníka práce, za odpracované hodiny sa považuje čas, ktorý zodpovedá ustanovenému pracovnému času. Pokiaľ nie je možné určiť počet hodín, ktorý zodpovedá výkonu činnosti, za ktorý bol zúčtovaný vymeriavací základ v priemere za kalendárny mesiac, uveďte číselný kód 999.</p>	
Kalendárne dni vylúčených dôb	<p>Uvedte obdobie, po ktoré sa rodič staral o dieťa do šiestich rokov jeho veku alebo o dlhodobu ťažko zdravotne postihnuté maloleté dieťa. V kalendárnom mesiaci, v ktorom starostlivosť o dieťa začala, sa vyplní iba dátum začiatku starostlivosti v kolónke „OD“. Ak starostlivosť o dieťa začala v skoršom kalendárnom mesiaci a neskončila v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa výkaz poistného a príspevkov predkladá, krížikom sa označí kolónka „TRVÁ“. Ak starostlivosť o dieťa v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa predkladá výkaz poistného a príspevkov skončila v tomto mesiaci, vyplní sa iba dátum v kolónke „DO“. Ak starostlivosť začala aj skončila v priebehu jedného kalendárneho mesiaca, uvedú sa dátumy v kolónkach „OD“ a „DO“.</p> <p>V kolónke „OD“ sa uvádza dátum narodenia dieťaťa, prípadne dátum jeho osvojenia alebo dátum prevzatia do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov. V kolónke „DO“ sa uvádza dátum predchádzajúci dňu dovŕšenia šiestich rokov veku dieťaťa, prípadne dátum skončenia starostlivosti o dieťa, ak k nemu prišlo pred dovŕšením šiesteho roku veku dieťaťa. Ak ide o dlhodobu ťažko zdravotne postihnuté maloleté dieťa, v kolónke „DO“ sa uvádza dátum, do ktorého sa rodič o takéto dieťa staral, najneskôr dátum predchádzajúci dňu dovŕšenia 18. roku veku dieťaťa. Údaje v predmetnej rubrike je potrebné uvádzať do výkazov len u zamestnancov narodených do 31. decembra 1984.</p> <p>Obdobie starostlivosti o dieťa sa uvádza bez ohľadu na skutočnosť, či je rodič počas tejto starostlivosti na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke alebo či je pracovne aktívny.</p>	

V prípade, že sa na zamestnanca nevzťahuje osobný rozsah niektorého druhu poistenia podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, vymeriavací základ a poistné príslušného poistenia uvedte v sume 0,00 .

Pri vymeriavacom základe pre nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti uvedte osobitne vymeriavací základ zamestnávateľa a vymeriavací základ zamestnanca. Pri vymeriavacom základe pre osobitné sociálne poistenie (poistné na príspevok za prácu v obecnej polícii) uvedte vymeriavací základ zamestnanca – príslušníka obecnej polície v pracovnom pomere.

Vo formulári „Výkaz poistného a príspevkov - príloha“ uvedte zamestnancov, ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti podľa § 139a ,§ 139b zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov alebo § 293fy zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 352/2022 Z. z., Na tomto tlačive teda zamestnávateľ uvádza

- zamestnancov s právom na pravidelný mesačný príjem, zamestnancov s právom na nepravidelný príjem (za obdobie od 1. januára 2013 vrátane zamestnancov – fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem, ktorí sú povinne poistení), ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti po zániku povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti, resp. povinného dôchodkového poistenia,
- zamestnancov s nepravidelným príjmom ( vrátane zamestnancov – fyzických osôb v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem), ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti počas trvania dôchodkového poistenia, okrem zamestnanca „dohodára“ na základe DoPČ-SP,
- zamestnancov - fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem pri zániku právneho vzťahu dohody (okrem zamestnanca „dohodára“ na základe DoPČ-SP) a aj po zániku právneho vzťahu, ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem, zamestnancov – fyzické osoby v právnom vzťahu na základe ním určenej DoBPŠ, DoVP alebo DoPČ podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 31. 12. 2022 s právom na nepravidelný príjem, ktorí sú zamestnancami len na účely úrazového poistenia a garančného poistenia, pri zániku DoBPŠ, DoVP alebo DoPČ aj po zániku právneho vzťahu, ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem.
- zamestnancov podľa § 4 ods. 1 písm. d) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022, ak im bol po zániku pracovného pomeru, resp. štátnozamestnaneckého pomeru zúčtovaný príjem zo závislej činnosti a nevzniklo im povinné dôchodkové poistenie zamestnanca podľa § 20 ods. 5 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022,
- zamestnancov podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom do 28. februára 2022, ktorým vzniklo povinné dôchodkové poistenie podľa § 20 ods. 5 zákona č. 461/2003 z. v znení účinnom do 28. februára 2022.
- zamestnancov, ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi (vykázanie na jednotlivé obdobia, na ktoré pripadá pomerná časť zúčtovaného príjmu ako vymeriavací základ, možno urobiť len v prípade, ak bol zamestnancom zúčtovaný príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi za obdobie počnúc 1. augusta 2006). Vymeriavacie základy a jednotlivé sumy poistného za obdobie neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi od 1. augusta 2006 až 31. decembra 2008 zamestnávateľ uvádza ako sumár vymeriavacích základov a sumár jednotlivých súm poistného v jednom riadku a v rubrike „Obdobie“ uvádza 122008.

Vymeriavací základ na platenie poistného na sociálne poistenie za obdobie od 1.januára 2011 sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol. Jednotlivé sumy poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie a (povinných) príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na úrazové poistenie, poistného na garančné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti, poistného na financovanie podpory, poistného do rezervného fondu solidarity a poistného na príspevok za prácu v obecnej polícii (osobitné sociálne poistenie) sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nadol.