

# Poučenie na vyplnenie výkazu poistného a príspevkov - príloha

Oddiel	Text polí	Vysvetlivky k poliam
Záhlavie	Prijmy zúčtované v mesiaci	Uvedte kalendárny mesiac, v ktorom boli zúčtované príjmy podľa § 139a alebo 139b zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (napr. 032013). Pri zamestnancovi – fyzickej osobe v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem uvedte kalendárny mesiac nasledujúci po kalendárnom mesiaci, v ktorom právny vzťah dohody zanikol (napr. 052013).
	Riadny, opravný	Vyplňte krížikom jedno z okienok podľa toho, či podávate prílohu k riadnemu alebo opravnému výkazu poistného a príspevkov. Opravný výkaz nahrádza pôvodne zaslaný výkaz.
Oddiel 2	Obdobie	Uvedte kalendárny(e) mesiac(e), na ktorý(é) pripadá pomerná časť zúčtovaného príjmu ako vymeriavací základ podľa § 139a alebo 139b zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (v tvare MMRRRR, napr. 032013), a u zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem uvedte kalendárne mesiace (kalendárny mesiac) trvania právneho vzťahu (v tvare MMRRRR, napr. 052013, najskôr obdobie počnúc 01.01.2013). V prípade zúčtovania príjmu po zániku povinného poistenia zamestnancovi s pravidelným mesačným príjmom alebo zamestnancovi s nepravidelným príjmom (okrem zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem), príjem sa pomerne rozpočíta na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku trvania tohto poistenia. V prípade zúčtovania príjmu zamestnancovi s nepravidelným príjmom počas trvania dôchodkového poistenia (okrem zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem), príjem sa pomerne rozpočíta na každý kalendárny mesiac, v ktorom boli príjmy zúčtované, ak zamestnávateľ nezúčtoval príjem v kalendárnom mesiaci zároveň za tento kalendárny mesiac (okrem obdobia, za ktoré bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie z maximálneho vymeriavacieho základu). Vymeriavací základ zamestnanca – fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem, je priemerný mesačný príjem z dohody. Údaje o vymeriavacom základe a poistnom na sociálne poistenie za jednotlivý kalendárny mesiac uvedte v samostatnom riadku. Pri zúčtovaní príjmu plynúceho z neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi, sa príjem pomerne rozpočíta na kalendárne mesiace, za ktoré bol zamestnávateľom poskytnutý. Vymeriavacie základy a jednotlivé sumy poistného na sociálne poistenie za obdobie neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi od 01.08.2006 až 31.12.2008, uvedte ako sumár vymeriavacích základov a sumár jednotlivých súm poistného na sociálne poistenie v jednom riadku a v rubrike „Obdobie“ uvedte 122008.
	Rodné číslo	Uvedte rodné číslo zamestnanca. Osobám narodeným pred 01.01.1954 uvedte iba 9 miestne rodné číslo. V prípade zamestnanca cudzinca bez rodného čísla, uvedte dočasné rodné číslo, ktoré mu na účely sociálneho poistenia prideliла pobočka Sociálnej poisťovne.
	Počet kal. dní	Uvedte počet kalendárnych dní, za ktoré sa platí poistné.
	Počet dní štrajku	Uvedte počet dní ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.
	Po skončení	Vyznačte krížik, ak ide o zúčtovanie príjmu po skončení právneho vzťahu.
	Neplatne skončený PV	Vyznačte krížik, ak ide o príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi (§ 139a zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov).
	Typ zamestnanca	Vyberte jednu z možností: 1 – Zamestnanec pravidelný príjem 2 – Zamestnanec nepravidelný príjem 3 – DoVP (Dohoda o vykonaní práce) – pravidelný príjem 4 – DoVP - nepravidelný príjem 5 – DoPČ (Dohoda o pracovnej činnosti) – pravidelný príjem 6 – DoPČ – nepravidelný príjem 7 – DoBPŠ (Dohoda o brigádnickej práci študentov) – pravidelný príjem 71 – DoBPŠ pravidelný príjem - výnimka (znižený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 8 – DoBPŠ – nepravidelný príjem 81 – DoBPŠ nepravidelný príjem - výnimka (znižený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 10 – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - nepravidelný príjem

V prípade, že sa na zamestnanca nevzťahuje osobný rozsah niektorého druhu poistenia podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, vymeriavací základ a poistné príslušného poistenia uvedte v sume 0,00 €.

Pri vymeriavacom základe pre nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti uvedte osobitne vymeriavací základ zamestnávateľa a vymeriavací základ zamestnanca.

Vo formulári „Výkaz poistného a príspevkov - príloha“ uvedte zamestnancov, ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti podľa § 139a alebo 139b zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, resp. zamestnancov – fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem pri skončení právneho vzťahu (§ 139c zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 1. januára 2013). Na tomto tlačive teda zamestnávateľ uvádza

- zamestnancov na pravidelný príjem, zamestnancov s právom na nepravidelný príjem (za obdobie od 1. januára 2013 vrátane zamestnancov – fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem, ktorí sú povinne poistení), ak im bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti po zániku povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti, resp. povinného dôchodkového poistenia,
- zamestnancov s nepravidelným príjmom (okrem zamestnancov – fyzických osôb v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem), ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem zo závislej činnosti počas trvania dôchodkového poistenia,
- zamestnancov - fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právom na nepravidelný príjem, pri zániku právneho vzťahu dohody,
- zamestnancov – fyzické osoby v právnom vzťahu na základe ním určenej dohody o brigádnickej práci študentov podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 1. januára 2013 s právom na nepravidelný príjem, ktorí sú zamestnancami len na účely úrazového poistenia a garančného poistenia, pri zániku dohody o brigádnickej práci študentov,
- zamestnancov, ktorým bol v kalendárnom mesiaci zúčtovaný príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi (vykázanie na jednotlivé obdobia, na ktoré pripadá pomerná časť zúčtovaného príjmu ako vymeriavací základ, možno urobiť len v prípade, ak bol zamestnancovi zúčtovaný príjem plynúci z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi za obdobie počnúc 01. 08. 2006). Vymeriavacie základy a jednotlivé sumy poistného za obdobie neplatného skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi od 01. 08. 2006 až 31. 12. 2008 zamestnávateľ uvádza ako sumár vymeriavacích základov a sumár jednotlivých súm poistného v jednom riadku a v rubrike „Obdobie“ uvádza 122008.

Vymeriavací základ na platenie poistného na sociálne poistenie za obdobie od 01.01.2011 sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

Jednotlivé sumy poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie a (povinných) príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na úrazové poistenie, poistného na garančné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poistného do rezervného fondu solidarity za obdobie od 01.01.2011 sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nadol.