

# **Povinnosti zamestnávateľa v dôchodkovom poistení**

## Obsah

<b>1. Vedenie evidencie na účely sociálneho poistenia .....</b>	<b>4</b>
1.1. Vedenie a predkladanie evidencie .....	4
1.2. Obsah evidencie .....	4
<b>2. Tlačivo.....</b>	<b>4</b>
2.1. Evidenčný list dôchodkového poistenia.....	4
2.2. Elektronické zasielanie evidenčných listov dôchodkového poistenia .....	5
2.3. Spôsob vyplnenia eELDP .....	5
2.4. Opravný eELDP .....	5
<b>3. Kto a komu vyhotovuje a zasiela eELDP .....</b>	<b>5</b>
<b>4. Uvádzanie údajov za obdobie pred 1. januárom 2004 .....</b>	<b>5</b>
<b>5. Vyplňovanie rubriek eELDP.....</b>	<b>6</b>
5.1. I. oddiel - Údaje o poistencovi .....	6
5.1.1. Dátum vzniku a dátum zániku pracovného pomeru .....	6
5.2. II. oddiel - Obdobie poistenia, dosiahnutý vymeriavací základ a vylúčiteľné doby .....	6
5.2.1. Kalendárny rok .....	6
5.2.2. Znak poistenia.....	6
5.2.3. Obdobie dôchodkového poistenia .....	7
5.2.3.1. Pracovné voľno bez náhrady mzdy na časť dňa a skrátený pracovný úväzok	7
5.2.4. Prerušenie dôchodkového poistenia.....	7
5.2.4.1. Rodičovská dovolenka, otcovská dovolenka .....	9
5.2.4.2. Dočasná pracovná neschopnosť po uplynutí 52 týždňov.....	11
5.2.4.3. Ošetrovanie člena rodiny.....	11
5.2.5. Vymeriavací základ .....	12
5.2.5.1. Spôsob uvádzania vymeriavacieho základu .....	12
5.2.5.2. Nulový vymeriavací základ.....	13
5.2.5.3. Vymeriavací základ vyplatený po skončení pracovnoprávneho vzťahu .....	13
5.2.5.4. Vymeriavací základ vyplatený počas trvania pracovnoprávneho vzťahu .....	15
5.2.5.5. Vymeriavací základ fyzickej osoby v právnom vzťahu na dohodu o brigádnickej práci študenta a dôchodcu – dohodára .....	15
5.2.5.6. Vymeriavací základ z neplatne skončeného právneho vzťahu .....	16
5.2.5.7. Uvádzanie vymeriavacieho základu za viac súbežných poistení .....	16
5.2.5.8. Vymeriavací základ počas vylúčenia povinnosti platiť poistné na dôchodkové poistenie .....	17
5.2.6. Uvádzanie údajov do dvoch riadkov za jeden kalendárny rok.....	17
5.2.6.1. Dovŕšenie dôchodkového veku .....	17
5.2.6.2. Výpočet pomernej časti vymeriavacieho základu na účely dôchodkového poistenia pri jeho rozdelení do dvoch riadkov.....	17
5.2.7. Vyhotovenie eELDP pri úmrtí zamestnanca .....	19
5.2.8. Vyplňovanie údajov u niektorých osobitných skupín zamestnancov .....	20
5.2.8.1. Zamestnanci s právom na nepravidelný príjem .....	20
5.2.8.2. Zamestnanci na dohodu.....	20
5.2.8.3. Dohoda o brigádnickej práci študenta, dohoda dôchodcu – dohodára.....	21
5.2.8.4. Sezónne práce .....	23
5.2.8.5. Fyzická osoba s odvodovou úľavou.....	24
5.2.9. Vymeriavací základ počas vylúčiteľných dôb.....	26
5.2.10. Kalendárne dni vylúčiteľných dôb .....	26
5.3. III. oddiel - Údaje o zamestnávateľovi .....	27

5.4.	IV. oddiel - Potvrdenie správnosti údajov .....	27
<b>6.</b>	<b>Predkladanie eELDP a súčinnosť zamestnávateľa a Sociálnej poisťovne .....</b>	<b>28</b>
6.1.	Delimitácia .....	28
6.2.	Predkladanie eELDP zamestnancov na dohodu .....	29
<b>7.</b>	<b>Povinnosti zamestnávateľa a poberateľa dôchodku v súvislosti so zamestnávaním poberateľov starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku .....</b>	<b>29</b>
7.1.	Starobný dôchodok .....	29
7.2.	Predčasný starobný dôchodok .....	29
<b>8.</b>	<b>Zvyšovanie starobných dôchodkov od 1. januára 2015 a vyhotovovanie eELDP .....</b>	<b>31</b>
<b>9.</b>	<b>Uvádzanie údajov do eELDP v súvislosti s niektorými prechodnými ustanoveniami zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19.....</b>	<b>32</b>
<b>10.</b>	<b>Zmeny vo vedení eELDP od 1. júna 2022 v súvislosti so zmenou § 60 ods. 6 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov .....</b>	<b>32</b>

## 1. Vedenie evidencie na účely sociálneho poistenia

### 1.1. Vedenie a predkladanie evidencie

§ 231 ods. 1 písm. j) a § 232 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

Zákon č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov ukladá zamestnávateľom povinnosti v sociálnom poistení za zamestnancov v pracovnom pomere alebo v inom právnom vzťahu k zamestnávateľovi. V oblasti dôchodkového poistenia ide o povinnosť

- a) **viest'** o svojich zamestnancoch **evidenciu na účely sociálneho poistenia** a
- b) **predložiť** túto evidenciu Sociálnej poisťovni do
  1. **konca kalendárneho mesiaca** nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom sa skončil právny vzťah zamestnanca k zamestnávateľovi alebo
  2. **do ôsmich dní**
    - i. od uplatnenia nároku na dávku zamestnanca alebo
    - ii. odo dňa doručenia výzvy Sociálnej poisťovne na predloženie tejto evidencie.

### 1.2. Obsah evidencie

§ 232 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Evidencia musí obsahovať:

- a) priezvisko vrátane všetkých predošlých priezvisk, meno, dátum a miesto narodenia, stav a miesto trvalého pobytu a údaj o tom, či je zamestnanec štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa,
- b) identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia fyzickej osoby (rodné číslo),
- c) identifikačné číslo právneho vzťahu,
- d) deň vzniku pracovného pomeru a skončenia pracovného pomeru alebo iného právneho vzťahu k zamestnávateľovi,
- e) neobmedzený vymeriavací základ zamestnanca,
- f) obdobie, počas ktorého sa zamestnancovi prerušuje nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti a starobné dôchodkové sporenie,
- g) obdobie materskej dovolenky, obdobie rodičovskej dovolenky.

## 2. Tlačivo

### 2.1. Evidenčný list dôchodkového poistenia

§ 231 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Evidenciu podľa bodu 1.1. zamestnávateľ predkladá Sociálnej poisťovni na tlačivo „**Evidenčný list dôchodkového poistenia**“.

## 2.2. Elektronické zasielanie evidenčných listov dôchodkového poistenia

Od 1. januára 2017 sú zamestnávateľa povinní zasielať evidenčné listy dôchodkového poistenia **v elektronickej forme (eELDP)** cez elektronické služby Sociálnej poisťovne (SES). Evidenčné listy dôchodkového poistenia v papierovej forme Sociálna poisťovňa neakceptuje. Uvedené neplatí pre zamestnávateľov, ktorí majú udelenú výnimku.

## 2.3. Spôsob vyplnenia eELDP

Zamestnávateľa vyplňujú eELDP

- využitím manuálneho vstupu alebo
- zaslaním XML súboru vygenerovaného z ich mzdového systému.

## 2.4. Opravný eELDP

Ak bol Sociálnej poisťovni zaslaný eELDP s nesprávnymi údajmi, zamestnávateľ vyhotoví nový eELDP, v ktorom uvedenie správne údaje. V novom eELDP označí okienko „**Evidenčný list opravný**“.

Okienko „**Evidenčný list opravný**“ zamestnávateľ neoznačí v eELDP, ktorý vyhotovil následne, aby vykonal opravu eELDP v stave

- „neakceptovaný“ alebo
- „stornovaný“.

## 3. Kto a komu vyhotovuje a zasiela eELDP

Povinnosť vyhotoviť a predkladať eELDP je uložená všetkým zamestnávateľom.

eELDP zamestnávateľ predkladá za všetkých zamestnancov (poistencov), t. j. aj za poberateľov dôchodkových dávok s výnimkou uvedenou [v článku 8.](#)

## 4. Uvádzanie údajov za obdobie pred 1. januárom 2004

§ 261 ods. 1, § 273 ods. 2, § 274 a § 290 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 140/2015 Z. z.

Sociálna poisťovňa potrebuje údaje na určenie sumy dôchodku aj podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003. Zamestnávateľ je povinný naďalej viesť a predkladať evidenčné listy dôchodkového zabezpečenia zamestnancov **narodených pred 1. januárom 1985** podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003, na čo slúžia rubriky eELDP

- „VZ počas vylúč. dôb“ a
- „Kal. dni vylúč. dôb“.

		Údaje potrebné na výpočet <b>priemerného osobného mzdového bodu</b> podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov						Údaje potrebné na výpočet <b>priemerného mesačného zárobku</b> podľa predpisov účinných do 31. 12. 2003	
Kalendárny rok	Znak poistenia		od			do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb

V eELDP zamestnancov narodených **po 31. decembri 1984** sa tieto dve **rubriky (podčiťené) nevypĺňajú**.

## 5. Vyplňovanie rubriky eELDP

Zamestnávateľ vyhotovuje a zasiela eELDP Sociálnej poisťovni, ak

- a) zamestnanec skončil pracovný pomer alebo iný právny vzťah k zamestnávateľovi alebo
- b) zamestnanec si uplatnil nárok na dôchodok alebo
- c) ho na to vyzve Sociálna poisťovňa.

### 5.1. I. oddiel - Údaje o poistencovi

Všetky údaje, okrem rubriky dátumu vzniku a dátumu zániku pracovného pomeru (iného pracovného vzťahu), sú do príslušných rubriky eELDP v manuálnom vstupe uvádzané automaticky na základe registrácie v informačných systémoch Sociálnej poisťovne.

#### 5.1.1. Dátum vzniku a dátum zániku pracovného pomeru

„Dátum vzniku“ a „Dátum zániku“ pracovného pomeru sa uvedú dvojčiferným číslom dňa, dvojčiferným číslom mesiaca a štvorciferným číslom roka, napr. 07102004 bez bodiek. **Upozornenie: v aplikácii eELDP, ak ide o manuálny spôsob zápisu, je potrebné vždy zadávať bodky medzi dňami, mesiacmi a rokmi!**

Zamestnancom s právom na nepravidelný príjem je možné ako dátum vzniku právneho vzťahu uviesť dátum najskôr **1. január 2011**.

Zamestnancom v právnom vzťahu na základe **dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru**, t. j.

- a) fyzickým osobám v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce a
- b) fyzickým osobám v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti (ďalej len „zamestnanec na dohodu“) je možné ako dátum vzniku právneho vzťahu uviesť dátum najskôr **1. január 2013**.

Ak zamestnávateľ vyhotovuje a predkladá eELDP počas trvania zamestnania, je potrebné do rubriky „Dátum zániku“ v I. oddiele eELDP uviesť údaj „**trvá**“.

### 5.2. II. oddiel - Obdobie poistenia, dosiahnutý vymeriavací základ a vylúčiteľné doby

#### 5.2.1. Kalendárny rok

Uvádza sa štvorčísle kalendárneho roka, napríklad „2023“.

#### 5.2.2. Znak poistenia

Uvádza sa znak poistenia:

**A** – zamestnanec (aj u zamestnancov s právom na nepravidelný príjem, zamestnancov na dohodu s pravidelným príjmom aj s právom na nepravidelný príjem, zamestnanca, ktorý je v právnom vzťahu na základe ním určenej dohody o brigádnickej práci študentov,

zamestnancov s odvodovou úľavou vrátane zamestnancov z najmenej rozvinutých okresov, ktorým vzniklo dôchodkové poistenie),

**MD** – materská dovolenka,

**RD** – rodičovská dovolenka (tento znak je aktuálne uvádzať za obdobie do 30. júna 2005),

**VS** – vojenská služba (základná služba, náhradná služba, zdokonaľovacia služba – aktuálne uvádzať za obdobie do 31. decembra 2005),

**CS** – civilná služba (aktuálne uvádzať za obdobie do 31. decembra 2005),

**SZ** – fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce (ďalej len „sezónny zamestnanec“).

**Príklad:**

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb		
2022	A	01	01	31	12	VZ		

### 5.2.3. Obdobie dôchodkového poistenia

Uvádza sa obdobie účasti na povinnom dôchodkovom poistení formou od - do (dvojciferným číslom dňa a mesiaca, napr. 2. január sa uvedie vo forme 02|01) získané v jednotlivých kalendárnych rokoch.

**Príklad:**

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb		
2022	A	02	01	31	12	VZ		

#### 5.2.3.1. Pracovné voľno bez náhrady mzdy na časť dňa a skrátený pracovný úväzok

Poskytnutie **pracovného voľna bez náhrady mzdy** (neplatené voľno) len na časť pracovného dňa (zmeny) nemá za následok prerušenie dôchodkového poistenia. Zamestnanec, ktorému zamestnávateľ poskytol pracovné voľno bez náhrady mzdy napr. v rozsahu troch hodín, získa obdobie dôchodkového poistenia aj za tento deň a uvádza sa do eELDP.

Rovnako zamestnávateľ postupuje, ak ide o eELDP zamestnanca, ktorý je zamestnaný na **skrátený pracovný úväzok**.

### 5.2.4. Prerušenie dôchodkového poistenia

§ 26 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Ak v kalendárnom roku bolo dôchodkové poistenie prerušené, obdobie prerušenia sa do eELDP neuvádza.

**Príklad:**

*Pracovný pomer zamestnanca trval celý kalendárny rok 2022, pričom čerpal pracovné voľno bez náhrady mzdy (tzv. neplatené voľno) od 16. apríla 2022 do 25. apríla 2022. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:*

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób		
2022	A	01	01	15	04	VZ		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób		
2022	A	26	04	31	12	VZ		

Zamestnancovi sa **prerušuje** povinné dôchodkové poistenie v období, v ktorom

- čerpá pracovné voľno bez náhrady mzdy, služobné voľno bez nároku na plat alebo služobný príjem, okrem ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku,
- je dlhodobo uvoľnený z pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo zo služobného pomeru na výkon verejnej funkcie, na výkon odborovej funkcie alebo na výkon funkcie člena zamestnaneckej rady, ak sa mu neposkytuje náhrada mzdy,
- má neospravedlnenú neprítomnosť v práci,
- je vo výkone väzby, výkone trestu odňatia slobody alebo výkone detencie; to platí vo vzťahu k činnosti, z ktorej je povinne nemocensky poistený a povinne dôchodkovo poistený a počas vykonávania ktorej bol vzatý do výkonu väzby, nastúpil výkon trestu odňatia slobody alebo bol prijatý na výkon detencie,
- osobne a celodenne ošetruje fyzickú osobu\* alebo sa osobne a celodenne stará o dieťa\*\* od 15. dňa osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby\*, resp. od 91. dňa osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby\*, ktorá vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou z dôvodu potreby poskytovania osobnej starostlivosti v prirodzenom prostredí osoby, ak neprejavil písomný nesúhlas s vykonávaním ošetrovania poistencom; do 31. marca 2021 to bolo od 11. dňa do skončenia potreby tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti,
- čerpá rodičovskú dovolenku (platí od 1. júla 2005).

Od 1. augusta 2006 sa zamestnancovi prerušuje povinné dôchodkové poistenie aj v období

- odo dňa nasledujúceho po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia a
- v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov), ak ide o ženu a v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) a nemá nárok na materské, ak ide o muža.

\* chorý príbuzný v priamom rade, choré dieťa, ktoré nie je príbuzný v priamom rade, chorý súrodenec, chorý manžel, chorá manželka alebo chorý rodič manžela (manželky), ktorého zdravotný stav podľa potvrdenia príslušného lekára nevyhnutne vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou;

\*\* dieťa do jedenásteho roku veku, alebo do dovŕšenia osemnásteho roku veku, ak ide o dieťa s dlhodobo nepriaznivým zdravotným stavom, ak

- dieťaťu bolo nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia,
- predškolské zariadenie alebo zariadenie sociálnych služieb, v ktorých sa poskytuje dieťaťu starostlivosť, alebo škola, ktorú dieťa navštevuje, boli rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v nich bolo nariadené karanténne opatrenie alebo
- fyzická osoba, ktorá sa inak o dieťa stará, ochorela, bolo jej nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia alebo bola prijatá do ústavnej starostlivosti zdravotníckeho zariadenia, a preto sa nemôže o dieťa starať.



Zmenou právnych predpisov došlo aj k zmene spôsobu zápisu údajov v príslušných rubrikách eELDP, pozri ďalší bod.

#### 5.2.4.1. Rodičovská dovolenka, otcovská dovolenka

##### **Príklad 1:**

Zamestnankyňa čerpala rodičovskú dovolenku počas celých kalendárnych rokov 2005 a 2006 až do 30. júna 2007.

V rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia” je potrebné v roku 2005 zapísať obdobie dôchodkového poistenia od 1. januára do 30. júna, pričom k tomuto obdobiu bude v rubrike „Znak poistenia” uvedený údaj **RD**, v roku 2006 bude uvedený údaj „2006” v rubrike „Kalendárny rok”, pričom nebude uvedený žiadny znak poistenia ani obdobie dôchodkového poistenia a v roku 2007 bude uvedené obdobie dôchodkového poistenia od 1. júla do 31. decembra (ak v roku 2007 bude obdobie dôchodkového poistenia trvať do konca tohto kalendárneho roka) a v rubrike „Znak poistenia” sa uvedie znak **A**. Obdobie od 1. júla 2005 do 30. júna 2007 v eELDP v rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia” nebude uvedené, pretože **obdobie prerušenia povinného dôchodkového poistenia** nie je obdobím dôchodkového poistenia a z tohto dôvodu sa **neuvádza do eELDP**.

V rubrike „Kal. dni vylúč. dôb”, ak ide o zamestnancov narodených pred 1. januárom 1985, sa počtom kalendárnych dní uvádzajú doby, ktoré sa vylučujú na zistenie priemerného mesačného zárobku. Ide o doby uvedené v § 3 ods. 7 vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 290/1994 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o sociálnom zabezpečení, t. j. uvádzajú sa údaje podľa právnych predpisov účinných pred 1. januárom 2004 (pozri tiež časť [„Kalendárne dni vylúčiteľných dôb”](#)). Medzi tieto doby patrí aj obdobie, po ktoré sa rodič stará (staral) o dieťa do šiestich rokov veku. Pretože rodičovská dovolenka spadá do obdobia starostlivosti o dieťa, je potrebné aj obdobie rodičovskej dovolenky uvádzať v rubrike „Kal. dni vylúč. dôb” bez ohľadu na to, či bola čerpaná do 30. júna 2005 alebo po tomto dátume.

V rubrike „Kal. dni vylúč. dôb”, je preto potrebné obdobie rodičovskej dovolenky v roku 2005 a 2006 zapísať počtom kalendárnych dní od 1. januára do 31. decembra (365 dní) a v roku 2007 od 1. januára do 30. júna (181 dní), t. j. aj za obdobie, kedy je dôchodkové poistenie prerušené:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb		
2005	RD	01	01	30	06	000000		365
2006						000000		365
2007	A	01	07	31	12	101667		181

V rubrike „Kal. dni vylúč. dôb” je potrebné zapísať všetky vylúčiteľné doby, ktoré sa vyskytnú počas trvania zamestnania, t. j. v rámci obdobia uvedeného v rubrikách oddielu I. „Dátum vzniku” a „Dátum zániku” pracovného pomeru (iného pracovného vzťahu). **Skutočnosť, či dni vylúčiteľnej doby sú zároveň aj dňami dôchodkového poistenia alebo nie, nemá na ich uvádzanie v rubrike „Kal. dni vylúč. dôb” žiadny**

**vplyv.** Rubrika „Kal. dni vylúč. dôb” zamestnávateľ nevyplnía u poistencov narodených po 31. decembri 1984. U nich je potrebné zápis za príslušný kalendárny rok **vynechať**, t. j. vo vyššie uvedenom príklade nebude u poistencov narodených po 31. decembri 1984 zápis v druhom riadku, t. j. zápis za rok 2006.

**Od 1. augusta 2006** sa povinné dôchodkové poistenie **zamestnanca - muža prerušuje** v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenku **len, ak nemá nárok na materské.**

Od 1. augusta 2006 **je teda potrebné mužom** v rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia od - do” v eELDP **uvádzať** aj **obdobie čerpania rodičovskej dovolenky, počas ktorého má nárok na materské.** Toto obdobie však nie je potrebné uvádzať v osobitnom riadku, ale sa uvedie ako súčasť obdobia dôchodkového poistenia, ktoré bezprostredne predchádza obdobiu rodičovskej dovolenky, počas ktorého trval nárok na materské, pod znakom poistenia „**A**”. Obdobie poskytovania rodičovskej dovolenky **bez nároku na materské sa ani u mužov ako obdobie dôchodkového poistenia neuvádza** – ide o prerušenie poistenia.

**Príklad 2:**

*Zamestnanec (muž) vykonával v roku 2017 zamestnanie od 1. januára do 31. marca a od 1. apríla 2017 do 30. júna 2019 bol na rodičovskej dovolenke, pričom nárok na materské mal od 1. apríla 2017 do 8. júla 2017. Od 1. júla 2019 pokračoval vo výkone zamestnania až do 31. decembra 2019. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:*

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2017	A	01	01 08 07	3237,50		275
2018				0,00		365
2019	A	01	07 31 12	6899,79		181

**Poznámka:** Obdobie dôchodkového poistenia bude prerušené od 9. júla 2017 do 30. júna 2019 (rodičovská dovolenka bez nároku na materské), pričom celé obdobie rodičovskej dovolenky od 1. apríla 2017 do 30. júna 2019 bude uvedené v rubrike „Kal. dni vylúč. dôb”, nakoľko rodičovská dovolenka spadá do obdobia starostlivosti o dieťa do šiestich rokov veku, t. j. ide o náhradnú, resp. vylúčiteľnú dobu podľa právnych predpisov účinných do 31. decembra 2003.

Rovnakým spôsobom sa postupuje aj vtedy, ak zamestnanec čerpá **otcovskú dovolenku**. Údaje sa uvádzajú pod **znakom „A”**. Nakoľko však obdobie otcovskej dovolenky bez poberania dávky „materské“ nie je obdobím prerušenia poistenia, dôchodkové poistenie sa mu neprerušuje. Ak však zamestnávateľ poskytne takémuto zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy, dôchodkové poistenie sa preruší a toto obdobie sa neuvedie do eELDP ako obdobie dôchodkového poistenia.

#### 5.2.4.2. Dočasná pracovná neschopnosť po uplynutí 52 týždňov

Od 1. augusta 2006 sa poistencovi prerušuje povinné dôchodkové poistenie aj odo dňa nasledujúceho po uplynutí 52 týždňov (364 kalendárnych dní) trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia. Obdobie od prvého dňa po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do ukončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, ktoré trvalo po 31. júli 2006, sa preto do eELDP neuvádza.

##### **Príklad 3:**

Zamestnanec bol uznaný za dočasne práceneschopného od 22. júla 2018 a táto dočasná pracovná neschopnosť trvala do 15. augusta 2019. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób		
2018	A	01	01	31	12	6132,30		153
2019	A	01	01	20	07	0,00		201
2019	A	16	08	31	12	5250,25		

**Poznámka:** V roku 2018 je v rubrike kalendárnych dní vylúčiteľných dób uvedených 153 dní, t. j. od 1. augusta 2018 do 31. decembra 2018, pretože za prvých desať dní dočasnej pracovnej neschopnosti (22. júl 2018 až 31. júl 2018) bola zamestnávateľom vyplatená náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca (obdobie poberania tejto náhrady nie je vylúčiteľnou dobou) a nárok na nemocenské zamestnancovi vznikol až od 11. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, teda od 1. augusta 2018.

V roku 2019 je v rubrike kalendárnych dní vylúčiteľných dób uvedených len 201 dní (do 20. júla 2019), nakoľko uplynutím 52 týždňov (364 kal. dní) od vzniku dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancovi zanikol nárok na nemocenské (§ 34 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 310/2006 Z. z.). Od 21. júla 2019 do 15. augusta 2019 je dôchodkové poistenie prerušené z dôvodu uplynutia 52 týždňov dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorá ďalej pokračovala.

#### 5.2.4.3. Ošetrovanie člena rodiny

Prerušenie obdobia dôchodkového poistenia z dôvodu osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby alebo dieťaťa od 15. dňa (do 31. marca 2021 od 11. dňa) do skončenia potreby tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti.

##### **Príklad 4:**

Zamestnanec v roku 2021 **ošetroval člena rodiny** od 14. mája do 31. mája (18 kalendárnych dní), od 15. dňa ošetrovania sa prerušuje obdobie povinného dôchodkového poistenia, čiže od 28. mája do 31. mája 2021. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób		
2021	A	01	01	27	05	Príslušný VZ		18
2021	A	01	06	31	12	Príslušný VZ		

**Poznámka:** V rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia” od – do sa obdobie prerušenia povinného dôchodkového poistenia neuvádza, a preto obdobie od 15. dňa potreby ošetrovania člena rodiny do skončenia potreby tohto ošetrovania nemožno uvádzať do eELDP.

V rubrike „Kal. dni vylúč. dôb” sa počtom kalendárnych dní zapíše celé obdobie ošetrovania člena rodiny, teda od prvého dňa potreby ošetrovania až do jeho skončenia. V tejto rubrike sa totiž počtom kalendárnych dní uvádzajú vylúčiteľné doby podľa predpisov účinných pred 1. januárom 2004, ktorou je aj celé obdobie ošetrovania člena rodiny.

### 5.2.5. Vymeriavací základ

§ 138 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Do eELDP sa uvádza úhrn vymeriavacích základov za príslušné obdobie povinného dôchodkového poistenia, z ktorého sa platí poistné na dôchodkové poistenie. V riadku, v ktorom je znak poistenia MD, RD, VS, CS alebo ak tam nie je žiadny znak (napr. pri rodičovskej dovolenke po 30. júni 2005), sa uvádzajú nuly formou „0,00“.

#### 5.2.5.1. Spôsob uvádzania vymeriavacieho základu

Sumu vymeriavacieho základu je potrebné uvádzať

- do 31. decembra 2008 v slovenských korunách zaokrúhlene na celé koruny nahor a
- od 1. januára 2009 v eurách. Údaje v eurách musia byť zapísané vždy na dve desatinné miesta, a to aj vtedy, ak je vymeriavací základ v celých eurách bez eurocentov. Napríklad suma 245 EUR sa uvedie vo forme „245,00“.

**Príklad** správneho zápisu údajov v rubrike vymeriavacieho základu v slovenských korunách do 31. decembra 2008 a v eurách od 1. januára 2009:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2007	A	01	01 31 12	263489		
2008	A	01	01 31 12	249890		
2009	A	01	01 31 12	8723,00		
2010	A	01	01 29 01	735,64		

Podľa § 61 zákona č. 461/2003 Z. z. osobný vymeriavací základ je **úhrn vymeriavacích základov za kalendárny rok**, z ktorých sa zaplatilo poistné na dôchodkové poistenie, alebo z ktorých sa poistné na dôchodkové poistenie podľa § 60 ods. 1 druhej vety zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov považuje za zaplatené.

Od 1. januára 2016 vzhľadom na nastavenie vnútorných kontrol eELDP už nemôže byť vymeriavací základ za viaceré obdobia dôchodkového poistenia v priebehu jedného roka v eELDP zapísaný jednou sumou za príslušný rok tak, že sa uvedie

v poslednom riadku obdobia dôchodkového poistenia tohto roka; takýto zápis je teda **nesprávny**:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	01	01 15 01	0,00		
2020	A	21	01 27 01	0,00		
2020	A	03	02 16 08	0,00		
2020	A	09	09 31 12	7682,67		

Sumu vymeriavacieho základu je potrebné zapísať osobitne vyčíslením jeho časti zodpovedajúcej obdobiu dôchodkového poistenia uvedeného v každom riadku nasledovne:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2020	A	01	01 15 01	474,35		
2020	A	21	01 27 01	330,24		
2020	A	03	02 16 08	3541,00		
2020	A	09	09 31 12	3337,08		

### 5.2.5.2. Nulový vymeriavací základ

Ak v niektorom kalendárnom roku (časti kalendárneho roka) zamestnanec s pravidelným príjmom nezískal vymeriavací základ, čiže nevznikla zamestnancovi a zamestnávateľovi povinnosť zaplatiť poistné na dôchodkové poistenie, a mal vylúčenú povinnosť platiť poistné na dôchodkové poistenie podľa § 140 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, je potrebné uviesť v rubrike vymeriavacieho základu údaj „0,00“.

### 5.2.5.3. Vymeriavací základ vyplatený po skončení pracovnoprávneho vzťahu

Do vymeriavacieho základu sa zahŕňajú plnenia, ktoré zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi

- počas trvania pracovnoprávneho vzťahu a
- po skončení pracovnoprávneho vzťahu.

Ak bol zamestnancovi v právnom vzťahu, ktorý mu zakladá právo na **pravidelný alebo nepravidelný** mesačný príjem, vyplatený príjem zo závislej činnosti **po zániku** povinného dôchodkového poistenia, vymeriavací základ **je pomerná časť tohto príjmu pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku**. Príjem sa teda rozpočíta na mesiace rozhodujúceho obdobia, ktorým je posledný kalendárny rok, v ktorom trvalo poistenie. Takto určená pomerná časť vymeriavacieho základu sa uvedie do eELDP, resp. sa pripočíta k mesačnému

vymeriavaciemu základu, z ktorého už bolo odvedené poistné (príklady 1. 2. a 3.). Uvedené platí aj u zamestnancov **na dohodu s právom na pravidelný príjem**.

U zamestnancov **na dohodu s právom na nepravidelný príjem** je vymeriavacím základom **priemerný mesačný príjem z celého tohto právneho vzťahu**. Príjem vyplatený po zániku dôchodkového poistenia sa u týchto poistencov rozpočíta na mesiace rozhodujúceho obdobia, ktorým sú všetky mesiace trvania dohody. Pozri [príklad](#) v časti 5.2.8.2.

**Od 1. januára 2023** sa však aj u dohodára s nepravidelným príjmom **rozpočíta pomerná časť príjmu na každý mesiac trvania poistenia v kalendárnom roku, v ktorom bol tento príjem zúčtovaný**, t. j. rovnako ako u dohodára s pravidelným príjmom.

**Upozornenie:** Ak bol v období medzi skončením pracovnoprávneho vzťahu a vyplatením takéhoto príjmu eELDP zamestnanca už vyhotovený a zaslaný Sociálnej poisťovni, je potrebné vyhotoviť a zaslať **opravný eELDP**, do ktorého sa uvedie vymeriavací základ aj s pripočítaním plnenia vyplateného po skončení pracovnoprávneho vzťahu.

**Príklady:**

1. Zamestnanec s pravidelným mesačným príjmom bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. januára 2021 do 30. júna 2021, za uvedené obdobie dosiahol príjem 4 000 EUR a v auguste 2021 mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 600 EUR. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01 30	06	4600,00	

2. Konateľ s.r.o. (nepravidelný príjem) bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. januára 2021 do 30. júna 2021 a v auguste 2021 mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 3 000 EUR. Iný príjem nemal. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01 30	06	3000,00	

3. Konateľ s.r.o. (nepravidelný príjem) bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. januára 2021 do 30. júna 2021 a v auguste 2021 mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 3 500 EUR. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2021	A	01	01 30	06	3499,98	

**Poznámka:** Podľa § 139b ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení v znení neskorších predpisov vymeriavacím základom je pomerná časť tohto príjmu pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku.

#### 5.2.5.4. Vymeriavací základ vyplatený počas trvania pracovnoprávneho vzťahu

Ak bol zamestnanec v právnom vzťahu, ktorý mu zakladá právo na **nepravidelný mesačný príjem**, vyplatený príjem zo závislej činnosti **počas trvania** povinného dôchodkového poistenia, vymeriavací základ **je pomerná časť tohto príjmu pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku**. Zúčtovaný príjem zamestnávateľ rozúčtuje na každý kalendárny mesiac trvania poistenia okrem mesiaca, v ktorom zúčtovanie vykonal.

##### **Príklady:**

4. *Konateľ s.r.o. (nepravidelný príjem) bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. júla 2020 do 31. júla 2021. V decembri 2020 (zúčtovanie miezd za mesiac november 2020) mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 1 500 EUR a v júli 2021 (zúčtovanie miezd za mesiac jún 2021) mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 3 000 EUR. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:*

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2020	A	01	07 30	11	1500,00	
2021	A	01	01 30	06	3000,00	

**Poznámka:** Kalendárne mesiace december 2020 a júl 2021, v ktorých boli zúčtované odmeny, **nemôžu byť uvedené ako obdobie dôchodkového poistenia**, pretože za toto obdobie nemal konateľ vymeriavací základ a nebolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie - v týchto mesiacoch len **bolo vykonané zúčtovanie príjmu**.

5. *Konateľ s.r.o. (nepravidelný príjem) bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. júla 2020 a v júni 2021 (zúčtovanie miezd za mesiac máj 2021) mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 4 500 EUR. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:*

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2021	A	01	01 31	05	4500,00	

**Poznámka:** Obdobie povinného dôchodkového poistenia zamestnanca s právom na nepravidelný príjem možno hodnotiť na účely dôchodkového poistenia, pokiaľ zákon č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov neustanovuje inak, ak za toto obdobie bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie. Pretože bola odmena vyplatená až v mesiaci jún 2021 a jej pomerná časť pripadá na každý mesiac trvania poistenia v poslednom roku, v ktorom poistenie trvalo (2021), **nemôžu byť mesiace kalendárneho roka 2020 a mesiac jún 2021 uvedené v eELDP ako obdobie dôchodkového poistenia**, pretože za tieto obdobia nemal konateľ, t. j. zamestnanec s právom na nepravidelný príjem, vymeriavací základ na platenie poistného na dôchodkové poistenie.

#### 5.2.5.5. Vymeriavací základ fyzickej osoby v právnom vzťahu na dohodu o brigádnickej práci študenta a dôchodcu – dohodára

Vymeriavací základ fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe ňou určenej dohody o brigádnickej práci študenta, z ktorej má uplatnenú odvodovú odpočítateľnú položku - OOP (pred 1. januárom 2023 výnimku platí poistné na dôchodkové poistenie),

je **rozdiel** medzi jej skutočným mesačným príjmom (pravidelný príjem) alebo priemerným mesačným príjmom (nepravidelný príjem) z tohto právneho vzťahu a stanovenou OOP (hraničnou maximálnou sumou), ktorá je 200 eur. Uvedené platí, ak je mesačný príjem alebo priemerný mesačný príjem vyšší ako OOP (pozri [príklad](#) v časti „Dohoda o brigádnickej práci študenta“).

Hraničné sumy: na rok 2013 - 66 EUR mesačne a 155 EUR (po dovŕšení 18 rokov veku) mesačne, na rok 2014 - 68 EUR mesačne a 159 EUR mesačne (po dovŕšení 18 rokov veku), od roku 2015 sa suma zjednotila na **200 EUR mesačne** a platila až do 31. decembra 2022. **OOP** u týchto dohodárov je tiež **200 EUR mesačne**.

Rovnako sa určuje vymeriavací základ aj u **pracujúcich dôchodcov**, ktorí si určili jednu dohodu o vykonaní práce alebo dohodu o pracovnej činnosti, z ktorej majú uplatnenú OOP (ďalej len „dôchodca – dohodár“).

#### 5.2.5.6. Vymeriavací základ z neplatne skončeného právneho vzťahu

Ak **súd rozhodol o neplatnosti skončenia právneho vzťahu** zamestnanca k zamestnávateľovi, **vymeriavací základ** za každý kalendárny mesiac neplatne skončeného právneho vzťahu **je časť príjmu** plynúceho z neplatne skončeného právneho vzťahu **pripadajúca na každý taký kalendárny mesiac**.

Po rozhodnutí súdu a zúčtovaní náhrady je zamestnávateľ povinný **dodatočne vyhotoviť** eELDP za celé obdobie dôchodkového poistenia, počas ktorého bol neplatne skončený právny vzťah. V rubrike vymeriavacieho základu uvedie príjem pripadajúci na príslušný rok, resp. časti príjmu pripadajúce na príslušné roky, bez ohľadu na skutočnosť, či, za aké obdobie a kedy bol tento príjem vyplatený.

#### 5.2.5.7. Uvádzanie vymeriavacieho základu za viac súbežných poistení

Poradie povinnosti platiť poistné na dôchodkové poistenie zamestnanca vykonávajúceho viacero činností zamestnanca sa určuje **výškou sumy jeho vymeriavacieho základu** z jednotlivých činností, z ktorých je dôchodkovo poistený. Postupuje sa pritom **od najvyššieho vymeriavacieho základu k najnižšiemu**.

Ak je suma vymeriavacích základov zamestnanca z jednotlivých činností **rovnaká**, poradie na stanovenie povinnosti platiť poistné na dôchodkové poistenie sa určuje podľa **dátumu vzniku dôchodkového poistenia** tohto zamestnanca. Postupuje sa pritom od najskoršieho vzniku dôchodkového poistenia k dôchodkovému poisteniu, ktoré vzniklo najneskôr.

Údaje sa do eELDP uvádzajú obvyklým spôsobom okrem zápisu údajov v rubrike vymeriavacieho základu. V tejto rubrike sa uvedie

- a) **vymeriavací základ v plnej sume**, ak **úhrn** vymeriavacích základov poistenca z viacerých činností nie je vyšší ako maximálny vymeriavací základ ustanovený na platenie poistného na dôchodkové poistenie alebo
- b) **vymeriavací základ obmedzený na sumu zodpovedajúcu rozdielu** medzi maximálnym vymeriavacím základom ustanoveným na platenie poistného



na dôchodkové poistenie a vymeriavacím základom dosiahnutým z inej zárobkovej činnosti zamestnanca alebo

- c) **nulový vymeriavací základ**, ak vymeriavací základ dosiahnutý z inej zárobkovej činnosti zamestnanca dosahuje alebo prevyšuje sumu maximálneho vymeriavacieho základu.

#### 5.2.5.8. Vymeriavací základ počas vylúčenia povinnosti platiť poistné na dôchodkové poistenie

§ 140 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

Ak zamestnanec podľa § 140 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov **nie je v určitom období povinný platiť poistné na dôchodkové poistenie**, prípadný príjem vyplatený počas takéhoto období **nie je vymeriavacím základom zamestnanca** a neuvádza sa v eELDP.

#### 5.2.6. Uvádzanie údajov do dvoch riadkov za jeden kalendárny rok

##### 5.2.6.1. Dovršenie dôchodkového veku

Ak zamestnanec po dovŕšení dôchodkového veku potrebného na vznik nároku na starobný dôchodok pokračoval vo výkone zamestnania a nepožiadaval o starobný dôchodok, je potrebné údaje za príslušný kalendárny rok zapísať **do dvoch riadkov**. V prvom riadku sa uvedú údaje do dňa predchádzajúceho dňu dovŕšenia dôchodkového veku a v druhom riadku údaje odo dňa dovŕšenia dôchodkového veku.

#### **Príklad:**

*Zamestnanec dovŕšil dôchodkový vek 15. júna 2022, o starobný dôchodok nepožiadala, a naďalej vykonával zárobkovú činnosť do 31. decembra 2022. Jeho úhrnný vymeriavací základ za rok je 9 630,50 EUR mesačne. Spolu s príslušným obdobím sa v prvom riadku roku 2022 uvedie vymeriavací základ dosiahnutý do dovŕšenia dôchodkového veku a v druhom riadku vymeriavací základ dosiahnutý odo dňa dovŕšenia dôchodkového veku:*

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2022	A	01	01 14 06	4038,84		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2022	A	15	06 31 12	5591,66		

##### 5.2.6.2. Výpočet pomernej časti vymeriavacieho základu na účely dôchodkového poistenia pri jeho rozdelení do dvoch riadkov

Na účely výpočtu pomernej časti vymeriavacieho základu pri jeho rozdelení do dvoch riadkov (napr. pri dovŕšení dôchodkového veku zamestnanca) je potrebné použiť **matematické zaokrúhľovanie**. Súčet vymeriavacích základov uvedených v prvom a druhom riadku daného kalendárneho roka musí dať presnú sumu ročného (v rámci mesiaca mesačného) vymeriavacieho základu, z ktorého bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie, čo by pri zaokrúhľovaní čiastkových súm nebolo niekedy

reálne. Nejde o zaokrúhľovanie na účely určenia pomernej časti vymeriavacieho základu, ale len o rozdelenie už určeného vymeriavacieho základu.

*V príklade uvedenom v predchádzajúcom bode je potrebné rozdeliť vymeriavací základ za mesiac jún 2020. Pri výpočte pomernej časti a následnom zápise údajov do eELDP sa bude postupovať nasledovne:*

*Mesiace január až máj 2020 príjem – 3 621,10 EUR.*

*Mesiac jún 2020 príjem – 895,15 EUR.*

*Mesiace júl až december 2020 príjem – 5 114,25 EUR.*

*Rozdelenie vymeriavacieho základu v mesiaci jún 2020:*

*Od 1. do 14. júna 2020 – 417,74 eur ( $895,15 : 30 \times 14 = 417,74$  po matematickom zaokrúhlení),*

*od 15. do 30. júna 2020 – 477,41 eur ( $895,15 : 30 \times 16 = 477,41$  po matematickom zaokrúhlení).*

*Vymeriavací základ za mesiac jún 2020: 895,15 (417,74 + 477,41), t. j. súčet jednotlivých súm je presná suma vymeriavacieho základu za kalendárny mesiac, v ktorom bol dosiahnutý dôchodkový vek.*

*Vymeriavací základ do veku: 4 038,84 (3 621,10 + 417,74).*

*Vymeriavací základ po veku: 5 591,66 (5 114,25 + 477,41).*

*Vymeriavací základ spolu: 9 630,50 (4 038,84 + 5 591,66), t. j. súčet jednotlivých súm je presná suma vymeriavacieho základu, z ktorého bolo odvodené poistné za kalendárny rok.*

Ak napriek použitiu matematického zaokrúhľovania pomerných častí vymeriavacieho základu nebude súčet týchto pomerných častí rovný mesačnému vymeriavaciemu základu, za obdobie od dovŕšenia dôchodkového veku (druhý riadok) sa upraví suma pomernej časti vymeriavacieho základu príslušného mesiaca tak, aby úhrnné sumy pomerných častí vymeriavacieho základu boli rovné sume mesačného vymeriavacieho základu.

Ak v mesiaci, za ktorý je potrebné rozdeliť vymeriavací základ, bolo obdobie dôchodkového poistenia prerušené a/alebo sa vyskytli obdobia, za ktoré je vylúčená povinnosť odvádzať poistné na dôchodkové poistenie, príslušný vymeriavací základ sa nevydelí počtom kalendárnych dní daného mesiaca (v uvedenom príklade to bolo 30 dní) ale počtom dní, po odpočítaní dní prerušenia a/alebo vylúčenia platenia poistného.

Ak by v mesiaci jún 2020 bolo prerušené obdobie dôchodkového poistenia z dôvodu čerpania pracovného voľna bez náhrady mzdy, napríklad od 22. júna do 30. júna 2020 (9 kalendárnych dní), vymeriavací základ 895,15 EUR je potrebné vydeliť 21 (kalendárnymi dňami) a vynásobiť 14 (kalendárnymi dňami do veku) – 596,77 a 7 (kalendárnymi dňami od veku) – 298,38 (spolu 895,15).

**Príklad:**

*Tá istá situácia ako v príklade uvedenom v predchádzajúcom bode, ak navyše bolo obdobie dôchodkového poistenia prerušené od 1. apríla do 13. apríla 2020 a od*

2. októbra do 24. októbra 2020 (ide o kombináciu rozdelenia údajov z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku a zároveň z dôvodu prerušenia poistenia:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2020	A	01	01 31	03	2321,90	
2020	A	14	04 14	06	1716,94	
2020	A	15	06 01	10	3225,75	
2020	A	25	10 31	12	2365,91	

### 5.2.7. Vyhotovenie eELDP pri úmrtí zamestnanca

V eELDP zamestnanca, ktorý zomrie počas zamestnania, je potrebné uviesť

- v oddiele I. v rubrike dátumu zániku pracovného pomeru dátum totožný s dátumom úmrtia zamestnanca,
- v oddiele II. v rubrike obdobia dôchodkového poistenia do ... dátum bezprostredne predchádzajúci dňu úmrtia zamestnanca a
- v oddiele II. v rubrike vymeriavacieho základu sumu vymeriavacieho základu dosiahnutú do dňa, ktorý bezprostredne predchádza dátumu úmrtia zamestnanca.

#### **Príklad:**

Pracovný pomer vznikol 1. októbra 2019. Zamestnanec zomrel 15. septembra 2020. Zápis údajov v oddieloch I. a II. eELDP:

Pracovný pomer (iný pracovný vzťah)

Dátum vzniku

Dátum zániku

01102019

15092020

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2019	A	01	10 31	12	VZ	
2020	A	01	01 14	09	VZ do 14.9.	

Ak zamestnávateľ uvedie za rok 2020 v oddiele II. **osobitne do ďalšieho riadku** aj deň úmrtia zamestnanca, Sociálna poisťovňa takto vyplnený eELDP akceptuje:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2020	A	01	01 14	09	VZ do 14.9.	
2020	A	15	09 15	09	VZ 15.9.	

## 5.2.8. Vyplňovanie údajov u niektorých osobitných skupín zamestnancov

### 5.2.8.1. Zamestnanci s právom na nepravidelný príjem

Od **1. januára 2011** sú zamestnancami na účely dôchodkového poistenia aj **zamestnanci s právom na nepravidelný príjem**. Ako dátum vzniku právneho vzťahu preto možno uviesť **dátum najskôr 1. január 2011**.

Ako obdobie dôchodkového poistenia v oddiele II. eELDP sa formou od – do uvádza obdobie trvania dôchodkového poistenia.

Ak bol zamestnancovi v právnom vzťahu, ktorý mu zakladá právo na nepravidelný príjem, vyplatený príjem zo závislej činnosti **počas trvania alebo po skončení** povinného dôchodkového poistenia, vymeriavací základ je pomerná časť tohto príjmu pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku okrem obdobia, za ktoré bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie z maximálneho vymeriavacieho základu. Pozri príklady 2., 3. 4. a 5. v časti [„Vymeriavací základ“](#).

### 5.2.8.2. Zamestnanci na dohodu

Od **1. januára 2013** sú zamestnancami na účely dôchodkového poistenia aj

- a) zamestnanci na dohodu a
- b) fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov, ktorý im zakladá právo na pravidelný alebo nepravidelný mesačný príjem, okrem fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov, ak mesačný príjem z tejto dohody nepresiahne maximálnu sumu mesačného príjmu určenú pre tieto osoby.

Ako obdobie dôchodkového poistenia v oddiele II. eELDP sa formou od – do uvádza obdobie trvania dôchodkového poistenia.

U zamestnancov na dohodu s právom na **nepravidelný príjem** je vymeriavacím základom **priemerný mesačný príjem z celého tohto právneho**. Príjem vyplatený počas celého trvania dôchodkového poistenia alebo po jeho zániku sa rozpočíta na mesiace rozhodujúceho obdobia, ktorým sú všetky mesiace trvania dohody. Vymeriavací základ zamestnanca na dohodu s právom na nepravidelný príjem teda možno určiť až po zániku právneho vzťahu, a preto až vtedy je možné vyhotoviť eELDP.

#### **Príklad:**

*Zamestnanec na **dohodu s právom na nepravidelný príjem** bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. októbra 2020 do 31. mája 2021. V decembri 2020 (zúčtovanie miezd za mesiac november 2020) mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 300 EUR, v júni 2021 (zúčtovanie miezd za mesiac máj 2021) mu bola zúčtovaná jednorazovo vyplatená odmena v sume 500 EUR a po skončení dohody v mesiaci júl 2021 ešte odmena 400 EUR. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:*

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2020	A	01	10 31	12	450,00	
2021	A	01	01 31	05	750,00	

Celkový príjem 1 200 EUR (300 + 500 + 400) sa rozdelí na všetky mesiace trvania obdobia dôchodkového poistenia po 150 eur (1 200 : 8), t. j. za mesiace október až december 2020 spolu 450 EUR (3 x 150) a za mesiace január až máj 2021 spolu 750 EUR (5 x 150).

Ak by išlo o zamestnanca na **dohodu s pravidelným príjmom**, ktorý by mal mesačne príjem 100 EUR, t. j. spolu 800 EUR a bola by mu vyplatená odmena po skončení dohody v mesiaci júl 2021 v sume 400 EUR, zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2020	A	01	10 31	12	300,00	
2021	A	01	01 31	05	900,00	

Príjem dosiahnutý po skončení dohody sa rozpočíta len na obdobie roku 2021, t. j. na mesiace rozhodujúceho obdobia, ktorým je u zamestnanca na dohodu s pravidelným príjmom posledný kalendárny rok, v ktorom trvalo poistenie.

**Od 1. januára 2023** sa však aj u dohodára s nepravidelným príjmom **rozpočíta pomerná časť príjmu na každý mesiac trvania poistenia len v kalendárnom roku, v ktorom bol tento príjem zúčtovaný.**

**Od 1. januára 2020** sa za zamestnanca na dohodu považuje aj **fyzická osoba v právnom vzťahu na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka.**

### 5.2.8.3. Dohoda o brigádnickej práci študenta, dohoda dôchodcu – dohodára

Od 1. januára 2013 má žiak a študent možnosť určenia jednej svojej dohody o brigádnickej práci študentov, z ktorej **nebude povinne dôchodkovo poistený**, ak jeho príjem z takto určenej dohody nepresiahne stanovenú (hraničnú) sumu.

**Od 1. januára 2023** má žiak a študent možnosť určenia jednej svojej dohody o brigádnickej práci študenta, z ktorej si uplatní **OOP**, a ak jeho príjem z takto určenej dohody nepresiahne v kalendárnom mesiaci 200 EUR, **nezíska obdobie dôchodkového poistenia.**

Za obdobie trvania tejto dohody nie je potrebné vyhotovovať eELDP. Ak však mesačný príjem (pri pravidelnom príjme) alebo priemerný mesačný príjem (pri nepravidelnom príjme) z určenej dohody o brigádnickej práci študentov **presiahne stanovenú sumu, vznikne mu povinné dôchodkové poistenie** od prvého dňa kalendárneho mesiaca, za ktorý jeho mesačný príjem presiahol stanovenú sumu. Ak vznikne povinné dôchodkové poistenie z určenej dohody z dôvodu presiahnutia príjmu nad stanovenú sumu, je zamestnávateľ povinný takémuto žiakovi alebo študentovi vyhotoviť eELDP. **Ako vymeriavací základ uvedie jeho príjem znížený o stanovenú sumu (OOP), t. j. rozdiel medzi týmito sumami**, nakoľko vymeriavací základ je rozdiel medzi jeho skutočným mesačným príjmom alebo priemerným mesačným príjmom

a stanovenou sumou, po 31. decembri 2022 medzi jeho skutočným mesačným príjmom a OOP.

**Príklad:**

Vyhotovenie eELDP študenta na dohodu o brigádnickej práci študenta **s právom na pravidelný príjem**, ktorý si od 1. januára 2021 uplatnil výnimku z platenia poistného, a jeho príjem v niektorých mesiacoch presiahol stanovenú hraničnú sumu 200 EUR.

**Príjmy:**

január 2021 - 110 EUR,  
február 2021 - 300 EUR,  
marec 2021 - 250 EUR,  
apríl 2021 - 100 EUR,  
máj 2021 - 400 EUR,  
jún 2021 - 100 EUR.

Dohoda o brigádnickej práci študenta s pravidelným príjmom skončí 30. júna 2021.

Pretože ide o rok 2021, stanovená hraničná suma na posúdenie vzniku dôchodkového poistenia pri určenej dohode o brigádnickej práci študenta je 200 EUR.

V oddiele II. eELDP sa v rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia“ uvádza obdobie účasti na povinnom dôchodkovom poistení. V tomto príklade sa v predmetnej rubrike za rok 2021 so znakom poistenia „A“ uvedie obdobie od **01 02 do 31 03** a od **01 05 do 31 05**, t. j. mesiace, v ktorých zamestnanec na dohodu o brigádnickej práci študenta presiahol stanovenú hraničnú sumu 200 EUR.

Do rubriky „VZ“ sa uvedie vymeriavací základ, z ktorého bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie za uvedené obdobia (dosiahnutý vymeriavací základ znížený o hraničnú sumu 200 EUR):

- za mesiac február 2021 sa uvedie suma 100,00 (300,00 – 200,00), za mesiac marec 2021 suma 50,00 (250,00 – 200,00) EUR, spolu **150,00 EUR**,
- za mesiac máj 2021 sa uvedie suma **200,00 EUR** (400,00 – 200,00).

Zápis v oddiele I. eELDP:

Pracovný pomer (iný pracovný vzťah)	<b>Dátum vzniku</b>	<b>Dátum zániku</b>
	01012021	30062021

Zápis v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2021	A	01	02 31	03 150,00		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2021	A	01	05 31	05 200,00		

**Príklad:**

Vyhotovenie eELDP študenta na o dohodu o brigádnickej práci študenta **s právom na nepravidelný príjem**, ktorý dosiahol príjem za mesiace január až jún 2021 spolu 1260 EUR, čo je priemer na mesiac **210 EUR**, čím priemerný mesačný príjem presiahol stanovenú mesačnú hraničnú sumu 200 EUR.

V oddiele II. eELDP sa v rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia“ uvádza obdobie účasti na povinnom dôchodkovom poistení. V predmetnej rubrike sa za rok 2021 so znakom poistenia „A“ uvedie obdobie od **01 01 do 30 06**, t. j. mesiace, v ktorých zamestnanec na dohodu o brigádnickej práci študenta presiahol stanovenú hraničnú sumu (priemerne dosiahol mesačne viac ako 200 EUR) o 10 EUR.

Do rubriky „VZ“ sa uvedie vymeriavací základ, z ktorého bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie za uvedené obdobia (dosiahnutý vymeriavací základ znížený o hraničnú sumu 200 EUR):

- za mesiace január až jún 2021 sa uvedie vymeriavací základ 60,00 EUR = 6 x 10 (210,00 – 200,00).

#### Zápis v oddiele I. eELDP:

Pracovný pomer (iný pracovný vzťah)	Dátum vzniku	Dátum zániku
	01012021	30062021

#### Zápis v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb	
2021	A	01	01	30	06	60,00	

Od 1. januára 2020 sa za fyzickú osobu v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov považuje aj **fyzická osoba v právnom vzťahu na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka**, ak ide o fyzickú osobu, ktorá je žiakom strednej školy alebo študentom dennej formy vysokoškolského štúdia a nedovršila 26 rokov veku.

Od 1. júla 2018 do 31. decembra 2022 si podobne ako študenti mohli aj **dôchodcovia – dohodári** určiť jednu dohodu, na základe ktorej, ak nepresiahli mesačne, resp. priemerne mesačne príjem 200 EUR, mohli využiť odvodovú úľavu a neplatiť poistné na sociálne poistenie. eELDP sa u takýchto dôchodcov - dohodárov **vypĺňajú rovnakým spôsobom ako u študentov. Od 1. januára 2023** si aj dôchodca - dohodár môže určiť jednu dohodu, z ktorej si uplatní **OOP**.

#### 5.2.8.4. Sezónne práce

Od 1. januára 2023 je dôchodkovo poistený aj sezónny zamestnanec.

a) Ak je sezónny zamestnanec poistený **na starobné poistenie aj invalidné poistenie, vymeriavacie základy** sa uvedú do rubriek

- „VZ“ - starobné poistenie (vymeriavací základ znížený o OOP) a
- „VZ počas vylúč. dôb“ - invalidné poistenie.

**Obdobie dôchodkového poistenia** sa uvedie pod **znakom poistenia „SZ“**.

b) Ak je sezónny zamestnanec poistený **na starobné poistenie v inom období ako na invalidné poistenie** (po odpočítaní OOP má v niektorých mesiacoch nulový vymeriavací základ na starobné poistenie), uvedú sa údaje do dvoch alebo viac riadkov v poradí starobné poistenie a potom invalidné poistenie. Obdobie dôchodkového poistenia sa uvedie pod znakom poistenia „SZ“, vymeriavacie základy ako v bode a).

c) Ak je sezónny zamestnanec poistený len na **invalidné poistenie** (po odpočítaní OOP má vo všetkých mesiacoch nulový vymeriavací základ na starobné poistenie), vymeriavací základ sa uvedie len do rubriky „VZ počas vylúč. dôb“. Obdobie dôchodkového poistenia sa uvedie pod znakom poistenia „SZ“.

### **Príklady:**

#### **a) Obdobie starobného poistenia a invalidného poistenia sú rovnaké**

Starobné poistenie aj invalidné poistenie trvali **od 1. marca 2023 do 31. mája 2023:**

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb	
2023	SZ	01	03 31	05	VZ SP	VZ IP	

#### **b) Obdobie starobného poistenia a invalidného poistenia sú rôzne**

Starobné poistenie trvalo **od 1. marca 2023 do 31. marca 2023** a **od 1. mája 2023 do 31. mája 2023** (v apríli 2023 po odpočítaní OOP pri sezónnej práci mal sezónny zamestnanec nulový vymeriavací základ).

Invalidné poistenie trvalo **od 1. marca 2023 do 31. mája 2023:**

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2023	SZ	01	03 31	03	VZ SP	
2023	SZ	01	05 31	05	VZ SP	
2023	SZ	01	03 31	05		VZ IP

#### **c) Sezónny zamestnanec získal len obdobie invalidného poistenia**

Starobné poistenie **nezískal** (v marci, apríli a máji 2023 po odpočítaní OOP mal sezónny zamestnanec v každom z týchto mesiacov nulový vymeriavací základ).

Invalidné poistenie trvalo **od 1. marca 2023 do 31. mája 2023:**

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb
2023	SZ	01	03 31	05		VZ IP

### **5.2.8.5. Fyzická osoba s odvodovou úľavou**

Fyzickým osobám s **odvodovou úľavou** nie je potrebné viesť eELDP, pretože tieto osoby nie sú zamestnancami na účely dôchodkového poistenia, nakoľko nie sú dôchodkovo poistené (platilo do 28. februára 2022).

Vyššie uvedené platí, ak pracovný alebo štátnozamestnanecký pomer netrvá viac ako dvanásť kalendárnych mesiacov alebo ak nevznikne dôchodkové poistenie z dôvodu presiahnutia príjmu nad stanovenú hraničnú sumu, keď bude aktuálne zaplatenie poistného na dôchodkové poistenie. Vtedy bude potrebné eELDP vyhotoviť, nakoľko sa takýto poistenec stáva riadnym zamestnancom so znakom poistenia „A“.

Uvedené platí aj pre fyzickú osobu, ktorá bola pred vznikom pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, **má trvalý pobyt v najmenej**



**rozvinutom okrese** a dôvodom vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie bol vznik tohto pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru. Tejto osobe vzniká dôchodkové poistenie okrem uvedeného aj odo dňa, keď prestane mať trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese.

Ak dôjde počas trvania pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru v období prvých 12 kalendárnych mesiacov k presiahnutiu hraničnej sumy mesačného príjmu nad 67% priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom (ak ide o vznik pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru v roku 2013 je to suma 526,62 EUR, v roku 2014 suma 539,35 EUR, v roku 2015 suma 552,08 EUR, v roku 2016 suma 574,86 EUR, v roku 2017 suma 591,61 EUR, v roku 2018 suma 611,04 EUR, v roku 2019 suma 639,18 eur, v roku 2020 suma 678,71 EUR) odvodová úľava prestáva platiť a povinné dôchodkové poistenie vzniká prvým dňom kalendárneho mesiaca, za ktorý bol príjem presiahnutý. Ak aj počas nasledujúcich kalendárnych mesiacov príjem opätovne klesne pod stanovenú hraničnú sumu, fyzická osoba už nebude mať status zamestnanca s odvodovou úľavou a povinné dôchodkové poistenie bude pokračovať.

**Príklad:**

*Pracovný pomer vznikol 1. októbra 2019 a skončil 31. júla 2020. Za mesiace október 2019, november 2019, december 2019, január 2020, február 2020, marec 2020 a apríl 2020 bol mesačný príjem zamestnanca 580 EUR. Za mesiac máj 2020 bol jeho príjem v sume 710 EUR, za nasledujúce kalendárne mesiace jún a júl 2020 bol jeho príjem znovu v sume 580 EUR.*

*Povinné dôchodkové poistenie tohto zamestnanca vzniká 1. mája 2020, keďže jeho príjem v tomto mesiaci presahuje sumu 639,18 EUR (použije sa táto hraničná suma určená na rok 2019, nakoľko pracovný pomer vznikol v roku 2019). Aj napriek tomu, že v nasledujúcich kalendárnych mesiacoch príjem zamestnanca bol znovu pod hraničnou sumou 639,18 EUR a odvodová úľava sa už neuplatňuje.*

*Do rubriky „Dátum vzniku“ pracovného pomeru (iného právneho vzťahu) sa v oddiele I. eELDP uvedie deň vzniku právneho vzťahu, ktorý zakladá právo na príjem, t. j. **01102019**.; do rubriky „Dátum zániku“ pracovného pomeru (iného právneho vzťahu) sa v oddiele I. eELDP uvedie dátum jeho zániku **31072020**.*

*V oddiele II. eELDP sa v rubrike „Obdobie dôchodkového poistenia“ formou od – do uvádza obdobie účasti na dôchodkovom poistení. Za rok **2020** so znakom poistenia „A“ zamestnávateľ uvedie obdobie od **01 05** do **31 07**. Obdobie roku 2019 a ani mesiace január až máj 2020 sa v oddiele II. eELDP neuvedú – nevzniklo povinné dôchodkové poistenie.*

*Do rubriky „VZ“ sa uvedie vymeriavací základ, z ktorého bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie, t. j. suma **1870,00** EUR (710 + 580 + 580).*

*Zápis v oddiele II. eELDP:*

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
<b>2020</b>	<b>A</b>	<b>01</b>	<b>05</b>	<b>31</b>	<b>07</b>	<b>1870,00</b>

### 5.2.9. Vymeriavací základ počas vylúčiteľných dôb

**(Rubrika sa nevypíňa zamestnancom narodeným po 31. decembri 1984)**

(Údaje na určenie sumy dôchodku podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003)

Uvádza sa:

- vymeriavací základ dosiahnutý počas poskytovania vyrovnávacej dávky (predtým vyrovnávací príspevok v tehotenstve a materstve) a
- náhrada mzdy z vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemôže pridelovať zamestnancovi prácu - § 142 ods. 4 a § 250b ods. 6 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Tieto sumy je potrebné v súlade s § 138 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov zároveň **započítať aj do vymeriavacieho základu** uvedeného v rubrike „VZ“ (na určenie sumy dôchodku podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov).

#### **Príklad:**

Pracovný pomer vznikol 1. januára 2022 a trval do 31. decembra 2022. Zamestnanec mal v roku 2022 príjem spolu 9 154,20 EUR, z toho 250,10 EUR za desať dní poskytovania náhrady mzdy z vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemohol pridelovať zamestnancovi prácu. Zápis údajov v oddiele II eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb		
2022	A	01	01	31	12	9154,20	250,10	10

Doba, po ktorú sa zamestnancovi poskytovala náhrada mzdy z vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré mu zamestnávateľ nemôže poskytovať prácu, sa pred 1. januárom 2004, tak ako aj ostatné vylúčiteľné doby, uvádzala do príslušnej rubriky evidenčných listov dôchodkového zabezpečenia počtom **kalendárnych dní**, čo predpokladalo celodenné trvanie takejto doby. Z uvedených dôvodov sa vylúčiteľné doby uvádzali do príslušnej rubriky eELDP dôchodkového zabezpečenia **len ak trvali celý deň**, resp. celú pracovnú zmenu. Ak sa náhrada mzdy vyplatí len za časť pracovnej zmeny, **toto obdobie sa neuvádza do rubriky „Kal. dni vylúč. dôb“ a ani sa nevypíňa rubrika „VZ počas vylúč. dôb“**.

**Poznámka:** Od 1. januára 2023 v tejto rubrike uvádza aj vymeriavací základ z invalidného poistenia sezónneho zamestnanca.

### 5.2.10. Kalendárne dni vylúčiteľných dôb

§ 3 ods. 7 vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 290/1994 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o sociálnom zabezpečení

**(Rubrika sa nevypíňa zamestnancom narodeným po 31. decembri 1984)**

(Údaje na určenie sumy dôchodku podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003)

V tejto rubrike sa počtom kalendárnych dní uvádzajú doby, ktoré sa vylučujú pri zisťovaní priemerného mesačného zárobku. Ide o dobu

- a) po ktorú mal poistenec nárok na nemocenské, ošetrovné (predtým podpora pri ošetrovaní člena rodiny),
- b) ošetrovania člena rodiny od 15. (91.) dňa potreby takeého ošetrovania (starostlivosti) do skončenia potreby tohto ošetrovania (starostlivosti) – predtým doba ošetrovania (starostlivosti) člena rodiny po uplynutí obdobia, po ktoré občan poberal podporu pri ošetrovaní člena rodiny; za obdobie pred 1. aprílom 2021 od 11. dňa,
- c) po ktorú sa rodič staral o dieťa do šiestich rokov veku alebo o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom do siedmich rokov, ktorému sa neposkytovala starostlivosť v zariadení sociálnych služieb,
- d) materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, poskytovania vyrovnávacej dávky,
- e) základnej služby, náhradnej služby alebo zdokonaľovacej služby v rámci vojenskej služby (aktuálne do 31. decembra 2005),
- f) civilnej služby (aktuálne do 31. decembra 2005),
- g) účasti na zákonnom štrajku,
- h) po ktorú sa poskytovala náhrada mzdy z vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemohol poskytovať zamestnancovi prácu - § 142 ods. 4 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (obdobie poskytovania náhrady mzdy podľa § 142 ods. 1 až ods. 3 Zákonníka práce nemožno v tejto rubrike uvádzať, pretože nie sú dobou uvedenou v § 3 ods. 7 vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 290/1994 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o sociálnom zabezpečení).

Medzi taxatívne uvedenými vylúčiteľnými dobami **sa** nenachádza **doba poskytovania náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti** vyplácaná zamestnávateľom, a preto sa **neuvádza do rubriky „Kal. dni vylúč. dôb“**.

**Príklad:**

*Pracovný pomer vznikol 1. januára 2022 a trval do 31. decembra 2022. Zamestnanec bol v roku 2022 dočasne práceneschopný od 1. júla 2022 do 18. júla 2022, pričom mal nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a následne aj na nemocenské. Zápis údajov v oddiele II. eELDP:*

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dôb	Kal. dni vylúč. dôb		
2022	A	01	01	31	12	VZ		8

### 5.3. III. oddiel - Údaje o zamestnávateľovi

Alternatívne sa označí kolónku „IČO“ alebo „DIČ“ podľa toho, aké číslo sa uvedie v rubrike „Číslo organizácie“.

### 5.4. IV. oddiel - Potvrdenie správnosti údajov

#### Dátum odoslania

Automaticky sa uvedie dátum odoslania eELDP.

## 6. Predkladanie eELDP a súčinnosť zamestnávateľa a Sociálnej poisťovne

Zamestnávateľ je povinný vyhotoviť a zaslať eELDP Sociálnej poisťovni do

1. **konca kalendárneho mesiaca** nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom sa skončil právny vzťah zamestnanca k zamestnávateľovi alebo
2. **do ôsmich dní**
  - a. od uplatnenia nároku na dávku zamestnanca alebo
  - b. odo dňa doručenia výzvy Sociálnej poisťovne na predloženie tejto evidencie.

Problematiku vyhotovovania eELDP konkrétnych zamestnancov odporúčame riešiť priamo so zamestnancami útvaru dôchodkového poistenia miestne príslušnej pobočky Sociálnej poisťovne.

**Miestna príslušnosť** pobočky Sociálnej poisťovne v konaní vo veciach dôchodkového poistenia sa určuje:

- a) miestom útvaru zamestnávateľa, ktorý vedie evidenciu miezd,
- b) sídlom zamestnávateľa alebo jeho organizačnej zložky, ak evidenciu miezd vedie iná právnická osoba alebo fyzická osoba alebo ak útvar, ktorý vedie evidenciu miezd, je mimo územia Slovenskej republiky.

Ak má zamestnávateľ povinnosť predložiť eELDP z dôvodu, že zamestnanec si uplatnil nárok na dôchodkovú dávku, odporúčame, aby oznámil zamestnancovi a pobočke Sociálnej poisťovne, že ho bude môcť predložiť až po mzdovom vyúčtovaní. Ak je však potrebné predložiť eELDP bezodkladne na účely spísania žiadosti o dôchodok alebo na vyžiadanie Sociálnej poisťovne, zamestnávateľ ho vyhotoví nasledovne:

- a) v oddiele I. v rubrike **dátumu zániku pracovného pomeru** uvedie **dátum totožný s dátumom skončenia pracovnoprávneho vzťahu**, v
- b) oddiele II. v rubrike obdobie dôchodkového poistenia do ... taktiež uvedie **dátum skončenia pracovnoprávneho vzťahu** a
- c) v rubrike „VZ“ uvedie **sumu vymeriavacieho základu bez vymeriavacieho základu za mesiac, za ktorý ešte nebolo vykonané mzdové vyúčtovanie**.

Po mzdovom vyúčtovaní zamestnávateľ vyhotoví opravný eELDP so skutočne dosiahnutým vymeriavacím základom za daný kalendárny rok. Zamestnávateľ **nevychotovuje eELDP s pravdepodobným vymeriavacím základom**.

Ak zamestnávateľ predložil eELDP, **ktorý nemal byť vyhotovený, požiadá o jeho zneplatnenie (storno)** pobočku Sociálnej poisťovne. Zamestnávateľ nežiada o zneplatnenie predloženého eELDP z dôvodu, že sú v ňom uvedené nesprávne údaje. Vtedy je potrebné vyhotoviť **opravný eELDP**.

### 6.1. Delimitácia

Povinnosť predložiť eELDP právny predpis **neukladá** zamestnávateľovi z dôvodu, že u neho **došlo k organizačným zmenám**, resp. **ak sa zlučujú dva alebo viaceré právne subjekty** do jedného (delimitácia) za predpokladu, že delimitácia nemá bezprostredné pracovnoprávne následky na zamestnancov, t. j. nedôjde ku skončeniu ich pracovného pomeru a následnému uzatvoreniu nového pracovného pomeru.

## 6.2. Predkladanie eELDP zamestnancov na dohodu

Zamestnávateľa sú povinní predkladať eELDP zamestnancov na dohodu v zákonnej lehote rovnakým spôsobom, ako u ostatných zamestnancov, t. j. za každú dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru **osobitne!**

## 7. Povinnosti zamestnávateľa a poberateľa dôchodku v súvislosti so zamestnávaním poberateľov starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku

### 7.1. Starobný dôchodok

Ak zamestnanec (dôchodca) **vykonával zamestnanie v období, v ktorom poberal starobný dôchodok a aj v období, v ktorom tento dôchodok nepoberal**, je potrebné v eELDP uviesť obdobie dôchodkového poistenia a vymeriavací základ za kalendárny rok **do osobitných riadkov**. V jednom riadku sa uvedie vymeriavací základ získaný do dňa predchádzajúceho dňu zastavenia výplaty dôchodku a v ďalšom riadku sa uvedie vymeriavací základ odo dňa zastavenia výplaty dôchodku do skončenia zamestnania.

Ak bola výplata starobného dôchodku zastavená na žiadosť poberateľa dôchodku, vo výplate dôchodku sa pokračuje znovu na základe neformálnej žiadosti o uvoľnenie výplaty starobného dôchodku. Žiadosťou o uvoľnenie výplaty dôchodku možno zároveň požiadať aj o zvýšenie starobného dôchodku za obdobie dôchodkového poistenia, ktoré poberateľ dôchodku získal počas obdobia, po ktoré mu bola výplata starobného dôchodku zastavená.

Zvýšenie sumy starobného dôchodku za obdobie dôchodkového poistenia získané bez poberania dôchodku, ale aj za obdobie získané popri jeho poberaní (ak nejde o pravidelné zvýšenie od 1. januára kalendárneho roka), je možné vykonať po predložení ELDP po zániku dôchodkového poistenia.

### 7.2. Predčasný starobný dôchodok

S účinnosťou od 1. januára 2011 **predčasný starobný dôchodok nie je možné vyplácať** v období, v ktorom je poberateľ tohto dôchodku dôchodkovo poistený; od 1. januára 2013 to platí aj pre poberateľov predčasného starobného dôchodku dôchodkovo poistených na základe dohody.

Sociálna poisťovňa **zastaví výplatu predčasného starobného dôchodku** automaticky na základe **prihlásenia** zamestnanca zamestnávateľom dôchodkové poistenie. To však nezabavuje **poistenca povinnosti v lehote do ôsmich dní oznámiť zmenu** v skutočnostiach rozhodujúcich na nárok na dôchodok a jeho výplatu (§ 227 ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 555/2007 Z. z.).

Ak bola zastavená výplata predčasného starobného dôchodku z dôvodu vzniku dôchodkového poistenia zamestnanca, **nárok na výplatu tohto dôchodku opätovne vzniká** odo dňa nasledujúceho po dni zániku tohto dôchodkového poistenia alebo odo

dňa dovriešenia dôchodkového veku na základe **žiadosti o uvoľnenie výplaty predčasného starobného dôchodku**, ktorú musí podať **poistenec**.

Poistenec môže požiadať o uvoľnenie výplaty predčasného starobného dôchodku listom alebo aj tlačivom „Žiadosť o uvoľnenie výplaty predčasného starobného dôchodku/starobného dôchodku a jeho zvýšenie“, ktoré sa nachádza na internetovej stránke Sociálnej poisťovne: <http://www.socpoist.sk/479/1189s>.

Od 1. júla 2018 si môžu **dôchodcovia – dohodári** určiť jednu dohodu, na základe ktorej, ak ich príjem nepresiahne mesačne, resp. priemerne mesačne, stanovenú hraničnú sumu 200 EUR, budú môcť využiť odvodovú úľavu a nebudú platiť poistné na sociálne poistenie. Ak takémuto dôchodcovi jeho príjem v kalendárnom roku nepresiahne z tejto dohody sumu 2 400 EUR, a ak nemá príjem z iného poistenia, výplata predčasného starobného dôchodku sa mu nezastaví.

Ak však dôchodcovi - dohodárovi zanikol nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku z dôvodu, že jeho príjem z dohody, z ktorej mal výnimku na platenie poistného, v kalendárnom roku presiahol sumu 2 400 EUR, je potrebné v ELDP uviesť obdobie dôchodkového poistenia a vymeriavací základ za príslušný kalendárny rok pomernou časťou do dvoch riadkov.

V prvom riadku sa uvedú údaje do dňa predchádzajúceho dňu zániku nároku na výplatu predčasného starobného dôchodku a v druhom riadku za obdobie od zániku nároku na výplatu predčasného starobného dôchodku, t. j. **od výplatného termínu dôchodku v kalendárnom mesiaci, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom dôchodca – dohodár v príslušnom kalendárnom roku presiahol sumu 2 400 EUR z určenej dohody**.

**Príklad:**

*Dôchodca – dohodár mal uzatvorenú určenú dohodu od 1. júla 2022 do 31. decembra 2022 s mesačným príjmom 900 EUR. Splatnosť jeho predčasného starobného dôchodku bola 18. v mesiaci. Zápis údajov za rok 2022 v oddiele II. eELDP:*

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2022	A	01	07 17 10	3193,55		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2022	A	18	10 31 12	2206,45		

*Údaje sú rozdelené k 18. októbru 2022, čo je dátum splatnosti dôchodku po mesiaci, v ktorom dôchodca – dohodár presiahol v roku 2022 príjem v sume 2 400 EUR, t. j. v mesiaci september 2022.*

Ak dôchodcovi - dohodárovi opätovne v januári nasledujúceho kalendárneho roka vznikne nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku, je potrebné v ELDP uviesť obdobie dôchodkového poistenia a vymeriavací základ za príslušný kalendárny rok pomernou časťou do dvoch riadkov.

V prvom riadku sa uvedú údaje do dňa predchádzajúceho dňu vzniku nároku na výplatu predčasného starobného dôchodku v januári kalendárneho roka

(do 17. januára 2021) a v druhom riadku za obdobie od vzniku nároku na výplatu predčasného starobného dôchodku, t. j. od výplatného termínu dôchodku v januári kalendárneho roka (od 18. januára 2021).

## 8. Zvyšovanie starobných dôchodkov od 1. januára 2015 a vyhotovovanie eELDP

Sociálna poisťovňa zvýši starobný dôchodok za obdobie dôchodkového poistenia získané po splnení podmienok nároku na starobný dôchodok počas poberania alebo bez poberania tohto dôchodku alebo jeho časti

- a) ex offo od 1. januára kalendárneho roka - bez splnenia podmienky zániku dôchodkového poistenia alebo
- b) na žiadosť poistenca - po splnení podmienky zániku dôchodkového poistenia v priebehu príslušného kalendárneho roka.

Na účely každoročného zvyšovania starobného dôchodku k 1. januáru kalendárneho roka zamestnávateľ **nie je povinný vyhotovovať eELDP** za predchádzajúci kalendárny rok. Sociálna poisťovňa však môže vyžiadať od zamestnávateľa vyhotovenie a zaslanie eELDP aj na tento účel, ak takéto zvýšenie nebude môcť vykonať len na základe údajov nachádzajúcich sa v jej informačných systémoch.

Ak v priebehu kalendárneho roka zanikne povinné dôchodkové poistenie zamestnanca – poberateľa starobného dôchodku, zamestnávateľ musí vyhotoviť eELDP. V eELDP uvedie len obdobie dôchodkového poistenia, získané od 1. januára kalendárneho roka do dňa, kedy bol pracovný pomer alebo iný právny vzťah zamestnanca – poberateľa starobného dôchodku ukončený.

### **Príklad:**

*Pracovný pomer zamestnanca – poberateľa starobného dôchodku, trval od 1. januára 2020 do 30. júna 2021.*

*Zápis v oddiele I. eELDP:*

Pracovný pomer (iný pracovný vzťah)	<b>Dátum vzniku</b>	<b>Dátum zániku</b>
	01012020	30062021

*Zápis v oddiele II. eELDP:*

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób		
2021	A	01	01	30	06	VZ		

Ak pracovný pomer alebo iný právny vzťah zamestnanca – poberateľa starobného dôchodku vznikol aj zanikol v jednom kalendárnom roku, **v eELDP sa uvedie celé obdobie jeho trvania.**

## 9. Uvádzanie údajov do eELDP v súvislosti s niektorými prechodnými ustanoveniami zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19

Za obdobie od 27. marca 2020 je zamestnávateľ povinný uvádzať

- a) do rubriky "Kal. dni vylúč. dôb" eELDP obdobie dočasnej práceneschopnosti už od jej prvého dňa, ak zamestnancovi vznikol nárok na **pandemické nemocenské** podľa § 293er ods. 1 a § 293fb ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov,
- b) ako obdobie dôchodkového poistenia obdobie osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby alebo osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa (**pandemická OČR**) do jej skončenia, t. j. aj od 15. dňa jej trvania, ak sa v súlade s § 293es ods. 2 a § 293fc ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov v čase krízovej situácie neprerušuje zamestnancovi povinné dôchodkové poistenie; obdobie pandemickej OČR sa kalendárnymi dňami uvádza do rubriky „Kal. dni vylúč. dôb“ eELDP.

Za obdobie od 4. apríla 2020 je zamestnávateľ povinný uvádzať do rubriky "VZ počas vylúč. dôb" eELDP **náhradu mzdy v sume 80 % priemerného zárobku** vyplatenú zamestnancovi podľa § 250b ods. 6 Zákonníka práce v znení zákona č. 66/2020 Z. z. Obdobie, za ktoré bola táto náhrada mzdy vyplatená, uvedie zamestnávateľ kalendárnymi dňami do rubriky "Kal. dni vylúč. dôb".

Aj v uvedených situáciách sa do rubriky "VZ počas vylúč. dôb" a „Kal. dni vylúč. dôb“ eELDP uvádzajú len údaje zamestnancov narodených pred 1. januárom 1985.

## 10. Zmeny vo vedení eELDP od 1. júna 2022 v súvislosti so zmenou § 60 ods. 6 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

S účinnosťou od 1. júna 2022 obdobie dôchodkového poistenia **zamestnanca** (vrátane zamestnancov na dohodu) **nie je obdobie**, v ktorom bol povinne dôchodkovo poistený a **nemal vymeriavací základ** na platenie poistného na dôchodkové poistenie a zároveň vylúčenú povinnosť platiť poistné na dôchodkové poistenie, a preto sa neuvádza na eELDP.

Do oddielu II. ELDP sa neuvedie ako obdobie dôchodkového postenia kalendárny mesiac, prípadne jeho časť (ak poistenie netrvalo celý kalendárny mesiac), v ktorom poistenec

- a) **nemal vymeriavací základ** a zároveň
- b) **nejde o obdobie, za ktoré je vylúčená povinnosť platiť poistné** podľa § 140 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Ak zamestnanec nemá **pocas trvania celého pracovnoprávneho vzťahu** vymeriavací základ na platenie poistného a tým ani nezíska obdobie dôchodkového poistenia, t. j. v oddiele II. nebude žiadny zápis, **zamestnávateľ eELDP nevyhotovuje**.



Uvedené sa od 1. júna 2022 týka **všetkých zamestnancov, vrátane zamestnancov na dohodu**, t. j. nielen zamestnancov s právnom na nepravidelný príjem a zamestnancov na dohodu s právom na nepravidelný príjem.

**Príklad:**

*Zamestnanec bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. júla 2022 do 31. decembra 2022. V októbri 2022 nemal žiadny vymeriavací základ a ani nezískal obdobie, počas ktorého je vylúčená povinnosť platiť poistné na dôchodkového poistenie*  
Zápis údajov v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2022	A	01	07 30	09	1829,30	
2022	A	01	11 31	12	1484,25	

Ak časť mesiaca má zamestnanec vylúčenú povinnosť platiť poistené na dôchodkové poistenie a ďalšiu časť mesiaca **má vymeriavací základ**, celý mesiac sa uvedie do eELDP ako obdobie dôchodkového poistenia. Ak časť mesiaca má zamestnanec vylúčenú povinnosť platiť poistené na dôchodkové poistenie a ďalšiu časť mesiaca **nemá vymeriavací základ**, uvedie sa do eELDP ako obdobie dôchodkového poistenia za takýto mesiac len obdobie vylúčenia povinnosti platiť poistné.

**Príklad:**

*Zamestnanec s právom na pravidelný príjem je od 1. apríla 2023 do 28. apríla 2023 dočasne práceneschopný a za dni 29. apríl 2023 a 30. apríl 2023 nemá žiadny vymeriavací základ. Zápis údajov za rok 2023 v oddiele II. eELDP:*

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób
2023	A	01	01 28	04	2423,50	
2023	A	01	05 31	12	8699,20	

**Obdobie pred 1. júnom 2022**

- a) za obdobie pred 1. júnom 2022 sa vyhotoví ELDP tak ako doposiaľ,
- b) ak vznik právneho vzťahu bude pred 1. júnom 2022 a zánik právneho vzťahu po 31. máji 2022, vyhotoví sa
  - i. jeden ELDP,
  - ii. za obdobie pred 1. júnom 2022 spôsobom ako doposiaľ a
  - iii. za obdobie po 31. máji 2022 novým spôsobom,
- c) ak po 31. máji 2022 nezíska poistenec žiadny vymeriavací základ a ani sa nevyskytne obdobie, za ktoré je vylúčená povinnosť platiť poistné, do ELDP sa uvedie
  - i. len obdobie do 31. mája 2022 a
  - ii. do oddielu I. ako dátum zániku pracovného pomeru skutočný dátum jeho skončenia, t. j. nie 31. máj 2022, ale dátum, kedy právny vzťah skutočne skončí.

**Príklad:**

Zamestnanec s právom na pravidelný príjem bol povinne dôchodkovo poistený v období od 1. januára 2022 do 31. decembra 2022. V marci 2022 a v októbri 2022 nemal žiadny vymeriavací základ a ani nezískal obdobie, počas ktorého je vylúčená povinnosť platiť poistné na dôchodkového poistenie. Zápis údajov za rok 2022 v oddiele II. eELDP:

Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób		
2022	A	01	01	30	09	2988,40		
Kalendárny rok	Znak poistenia	od	do	VZ	VZ počas vylúč. dób	Kal. dni vylúč. dób		
2022	A	01	11	31	12	1484,25		